

MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség

ALAPSZABÁLYA

PREAMBULUM

A Magyar Villamos Művek Zrt. (székhelye: 1011. Budapest, Vám u. 5-7. cégjegyzékszám: 01-10-041828) és a többségi vagy kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok – uralmi szerződésekkel – a Társasági Törvényben elismert vállalatcsoportként működnek.

A vállalatcsoport szervezeti és működési rendjéhez tartozik az MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fóruma. E Fórum munkáltatói oldalát az irányító részvénytársaság vezérigazgatója által kijelölt személyek, míg a munkavállalói oldalt ezen alapszabállyal létrehozandó szövetség elnöksége képviseli. A Fórum szervezetét és működését külön ügyrend szabályozza.

I.

A Szakszervezeti Szövetség törzsadatai

1. A Szövetség elnevezése: MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetség

Rövidített elnevezése: MVM TSZSZ

A Szövetség székhelye: 1011. Budapest, Fő u. 34-36.

Az Alapítás éve: 2007.

A szövetség jogállása: Mind a Szövetség, mind a szövetséget létrehozó szakszervezetek az 1989. évi II. törvény alapján létrehozott és működő önálló jogi személyek. A szövetség a Fővárosi Bíróság nyilvántartásba vételével nyeri el jogi személyiségét. E Szövetség létrehozása nem érinti a tagszervezetek jogi autonómiáját.

A Szövetség fő tevékenysége a preambulumban megjelölt vállalatcsoporton belül eredményesen és hatékonyan gyakorolni azokat a szakszervezeti jogokat, és teljesíteni azokat a szakszervezeti kötelezettségeket, amelyeket a Munka Törvénykönyve és egyéb jogszabályok részükre biztosítanak.

A Szövetség képviselőjét az elnökség, mint a szövetség ügyintéző és képviselő szerve látja el.

A Szövetség alapító tagjai:

A Szövetség alapító tagjainak jegyzékét az Alapszabály I. sz. melléklete tartalmazza.

II.

A szövetség célja és feladata

- 2.1 A szövetség figyelembe veszi azt a tényt, hogy a preambulumban megjelölt vállalatcsoport egységes üzletpolitika alapján végzi gazdasági tevékenységét. Ezzel összefüggésben a Szövetséget létrehozó szakszervezetek feladata az MVM TSZSZ-hez tartozó tagok érdekeinek képviselete. A Szövetség a Munka Törvénykönyvében biztosított jogait ennek figyelembevételével kívánja gyakorolni.
- 2.2 A Szövetség céljának tekinti az egységes üzletpolitikára épülő konkrét üzleti tervek részét képező humánpolitika létrehozását, ennek érdekében a munkáltató képviselőjével megállapodások megkötését.
- 2.3 Az előző pontokban megfogalmazott célok elérésével a Szövetség garanciát lát arra, hogy a vállalatcsoport minden tagjának munkavállalói azonos elvek alkalmazásával részesüljenek a megtermelt jövedelemből.
- 2.4 A Szövetség céljának tekinti, hogy legyen a vállalatcsoport egészére vonatkozó kollektív szerződés, továbbá erre alapozva minden tagjának legyen kollektív szerződése. Mind a társaságcsoporthoz egészére vonatkozó, mind az egyes gazdasági társaságoknál lévő kollektív szerződések vegyék figyelembe a munkaügyi miniszter által kiterjesztett – Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződést – ugyanakkor adjanak lehetőséget arra, hogy a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálások is megvalósulhassanak.
- 2.5 A Szövetség arra törekszik, hogy minden évben a társaságcsoporthoz tagjaira vonatkozó bér és szociális megállapodást kössön, mely ugyanakkor

lehetővé teszi a vállalatcsoporthoz tartozásból fakadó azonosságokat és tartalmazza – súlyának megfelelően – a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálásokat is.

- 2.6 A Szövetség a szakszervezeti jogok gyakorlásánál, a kötelezettségek teljesítésénél – alulról építkezve – alakítja ki és képviseli az egyes konkrét ügyekhez kapcsolódó munkavállalói álláspontot.
- 2.7 Alapvető cél a munkáltatókkal való eredményes szociális párbeszéd felépítése, működtetése és ennek következményeként a vállalatcsoporton belüli munkabéke tartós fenntartása.
- 2.8 A Szövetség törekszik a kollektív munkaügyi viták megelőzésére, felmerülésük esetén a társaságcsoponton belüli rendezésre. A Szövetség a sztrájkot végső eszköznek tekinti, amelyet csak a tárgyalásos megoldás eredménytelensége esetén, és indokolt esetben alkalmaz.
- 2.9 Konkrét munkaügyi jogvitában a szövetség ingyenes jogi segítséget nyújt annak a tagjának, aki ezt igényli.
- 2.10 A Szövetség felvállalja tagjainak képviseletét a fentiekén túl szociális kérdésekben, valamint minden olyan témában, melyben a Szövetségi Tanács megbízza.
- 2.11 A célok elérésének elsődleges eszköze, a feladatok ellátásának, a jogok gyakorlásának fóruma a vállalatcsoporton belül – külön ügyrend szerint – működő MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum.

III.

A tagsági jogok és köteleességek

3. A Szövetség tagsága

A Szövetség tagjai lehetnek azok a szakszervezetek, amelyek a preambulumban meghatározott vállalatcsoporthoz tartozó gazdasági társaságoknál működnek.

3.1 A Szövetségi tagsági viszony az önkéntesség elve alapján keletkezhet:

- alapító tagsággal
- felvétellel

3.2 A felvételt a belépni szándékozó szakszervezetnek a testületi döntése és az alapszabálya egyidejű csatolásával írásban kell kérnie a Szövetség elnökségétől. Az elnökség a felvétel tárgyában a soron következő ülésén dönt. Elutasító határozata ellen 30 napon belül jogorvoslattal lehet élni a Szövetségi Tanácshoz.

3.3 A tagsági viszony megszűnik:

- ha az a gazdasági társaság, amelynek keretében a tagszakszervezet működik, megszűnik a vállalatcsoport tagja lenni,
- ha a tagszakszervezet megszűnik,
- kilépéssel,
- kizárással

A kilépési szándékot írásban kell bejelenteni a Szövetség elnökségének. A kilépést tényét a Szövetség elnöksége veszi tudomásul.

3.4 A szövetség bármely tagjának javaslatára kizárható az a tagszervezet, amelynek:

- a.) magatartása sérti az Alapszabályt és ezt a magatartást írásbeli figyelmeztetés után is folytatja,

- b.) veszélyezteti a Szövetségi Tanács által hozott határozatok végrehajtását, a célok elérését,
- c.) a Szövetségnek erkölcsi vagy anyagi kárt okoz,
- d.) a tagsági díjat írásbeli figyelmeztetés ellenére sem fizeti meg.

A kizárás tárgyában – az érintett tag képviselőjének meghallgatása után – indokolt írásbeli határozattal az elnökség dönt. Döntése ellen a kizárt tag 30 napon belül jogorvoslással élhet a Szövetségi Tanácshoz.

3.5 A Szövetség tagjainak jogai:

- a.) A tagok részt vesznek a Szövetség munkájában, a döntéshozatalban.
- b.) Jogosultak a Szövetség testületi üléseinek napirendjére javaslatot tenni.
- c.) A tagok a konkrét tárgyhoz kapcsolódó saját álláspontjukat belső szervezeti rendjük működtetésével alakítják ki.
- d.) A tagok választott testületei és képviselői jogosultak ellenőrizni a Szövetség szervezeteinek tevékenységét.
- e.) A tagsági jogokat a tagszervezet törvényes, vagy meghatalmazott képviselője gyakorolja.
- f.) A tagszervezet törvényes képviselője és tagjai a Szövetség vezető tisztségeire vonatkozóan választó és választhatósági joggal rendelkeznek.

3.6 A tagok kötelezettségei:

- a.) Betartani a Szövetség Alapszabályát és határozatait.
- b.) Részt venni a Szövetség tevékenységében, testületeinek munkájában.
- c.) Meg kell fizetni a tagsági díjat.

IV.

A Szövetség szervezete és működési rendje

4. A Szövetségi Tanács

4.1 A Szövetség legfőbb döntést hozó szerve a Szövetségi Tanács. Tagjai a tagszervezetek törvényes, vagy meghatalmazott képviselői.

4.2 A Szövetségi Tanács kizárólagos hatásköre:

- a.) Az Alapszabály megállapítása és módosítása.
- b.) Az elnökség éves beszámolójának elfogadása.
- c.) A Szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésének vagy feloszlásának kimondása.
- d.) A Szövetség elnökségét megalakuláskor az alakuló ülés, ezt követően pedig a Szövetségi Tanács választja meg, hívja vissza nyílt szavazással. A Szövetségi Tanács veszi tudomásul továbbá a tisztségről történő lemondást.
- e.) Dönt a tagdíj összegéről, meghatározza a Szövetség éves stratégiáját és programját.
- f.) Elbírálja az elnökség döntése ellen benyújtott jogorvoslati kérelmeket.
- g.) Dönt a vállalatcsoport-szintű kollektív szerződés megkötéséről.
- h.) Jóváhagyja az MVM ZRt. vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának Ügyrendjét.

4.3 A Szövetségi Tanács évente legalább kétszer, de szükség szerint tartja üléseit. A Szövetségi Tanács határozatképes, ha az ülésen tagjainak 50 %-a + 1 szavazat jelen van. Döntéseit nyílt szavazással hozza. A döntés érvényességéhez az összes szavazatok 50 %-a + 1 szavazat szükséges. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. A 4.2 pont g. és h. pontban meghatározott ügyekben a döntés érvényességéhez egyhangú szavazásra van szükség.

4.4 A Szövetségi Tanács üléseit az elnökség hívja össze. A meghívót, a napirendi pontokra vonatkozó javaslatot a szövetségi ülés előtt két héttel kell megküldeni a tagszervezeteknek. A Szövetségi Tanács ülését az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes vezeti.

V.

A Szövetség elnöksége

5.1 Az Elnökség a Szövetség ügyintéző és képviselő szerve.

5.2 Az Elnökség tagjainak száma alapításkor 5 fő.

- 1 fő elnök
- 1 fő elnökhelyettes
- 3 fő elnökségi tag

5.3 Az Elnökség tagjait alapításkor – nyílt szavazással – az alakuló ülés, azt követően a Szövetségi Tanács választja 4 évi időtartamra. A 4 év lejártá után az elnökség tagjai újra választhatók.

5.4 Az elnökség feladatai:

- a.) Előkészíti a Szövetségi Tanács üléseit.
- b.) Gondoskodik a Szövetségi Tanács által meghatározott stratégia és a konkrét döntések végrehajtásáról.
- c.) Az Elnökség köteles éves munkatervet és költségvetést készíteni. A munkaterv tartalmazza az elvégzendő feladatokat, a határidőket és a felelősöket.
- d.) Ellátja a gazdálkodással kapcsolatos számviteli, pénzügyi és az adminisztratív feladatokat.
- e.) Dönt új tagok felvételéről és szükség esetén a tag kizárásáról.
- f.) A képviselet és az aláírási jog rendje: általános képviseletre jogosult a Szövetség elnöke és elnökhelyettese. Az Elnökség tagjainak képviseleti joga az elnökség által meghatározott konkrét ügyekre terjed ki. Az elnök önálló aláírásra jogosult, az Elnökség tagjai együttes aláírási joggal rendelkeznek. A banki aláíráshoz azonban minden esetben két aláírásra jogosult személy aláírása szükséges.

5.5 Az Elnökség működési rendje:

- a.) Az Elnökség üléseit a szükséghez képest tartja, de negyedévenként egy ülés megtartása kötelező. Az üléseket az elnök hívja össze és vezeti le. A meghívót a napirendi pontokkal és a kapcsolódó dokumentumokkal együtt az ülés előtt 8 nappal kell az elnökség tagjainak megküldeni.
- b.) Az elnökségi ülés akkor határozatképes, ha az ülésen a többség jelen van. Az Elnökség döntéseit nyílt szavazással hozza. A döntés érvényességéhez az összes szavazatok 50 %-a + 1 szavazat szükséges. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.
- c.) Az Elnökség munkájához kapcsolódó adminisztrációról az elnök köteles gondoskodni.

VI.

A Szövetség gazdálkodása

6. A Szövetség működésének pénzügyi alapjai
 - 6.1 A Szövetség működésének pénzügyi alapjait a tagdíjbefizetések, esetleges támogatások, valamint a pályázatok útján elnyert támogatások képezik.
 - 6.2 Az alakuló ülés a 2007. évi tagdíjat 10.000 forint összegben határozta meg, amelyet a tagok az alakuló ülést követő 8 napon belül kötelesek a Szövetség számlájára befizetni. 2008. január 1-jétől kezdődően a tagdíjak évi összegét a Szövetségi Tanács állapítja meg.
 - 6.3 A támogatások elnyeréséhez szükséges pályázatok elkészítéséről és benyújtásáról az Elnökség gondoskodik.
 - 6.4 Ha a Szövetség bármely okból megszűnik, a tartozások rendezése után fennmaradó vagyont a tagok között kell felosztani a hozzájárulás arányában.

VII.

Záró rendelkezések

A Szövetség működésére – az Alapszabályt meghaladóan – a Polgári Törvénykönyv, valamint az Egyesülési Jogról szóló 1989. évi II. törvény rendelkezései az irányadók.

A Szövetség gazdálkodására a 114/1992.Korm.sz. rendelettel módosított 16/1989.Mt.sz. rendelet vonatkozik.

A Szövetség működéséhez kapcsolódó jogorvoslat rendje:

- a.) Az Elnökség határozata ellen 30 napon belül a Szövetségi Tanácshoz lehet fordulni jogorvoslati kérelemmel.
- b.) A Szövetségi Tanács törvénysértő határozata ellen bármely tag a tudomására jutástól számított 30 napon belül keresetet nyújthat be az illetékes bírósághoz.

c.) A határozat bírói úton való megtámadása a végrehajtást nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben a végrehajtást felfüggesztheti.

Az MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetsége 2007. augusztus 28.-én megtartott alakuló ülésén döntött az Egyesület megalakításáról, elfogadta az Alapszabályt és megválasztotta a tisztségviselőket.

Az alapító tagok az Alapszabályt ügyvédi ellenjegyzés mellett aláírták. Felhatalmazták a megválasztott elnököt, hogy a Szövetség bírósági nyilvántartásba vétele érdekében – a jogi képviselővel együtt – intézkedni szíveskedjék.

Budapest, 2007. augusztus 28.

Az Egyesület alapító tagjai képviselőinek aláírása

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Ellenjegyzem:

dr.Popovics László
ügyvéd