

33/1998. (VI. 24.) NM rendelet

a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 50. §, 60. §-ában, és 88. §-ának (2) bekezdésében és az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. §-a (2) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

Értelmező rendelkezések

1. § E rendelet alkalmazásában:

- a) *munkaköri alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;
- b) *szakmai alkalmassági vizsgálat*: a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat;
- c) *személyi higiénés alkalmassági vizsgálat*: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;
- d) *munkát végző személy*: aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;
- e) *szakképző intézmény*: a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 2. §-a szerinti intézmény;
- f) *tanuló*: minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésben és átképzésben részesülő személy;
- g) *hallgató*: felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanulói jogviszonyban álló személy;
- h) *pszichoszociális kóroki tényezők*: olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmódváltozási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;
- i) *expozíció*: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata;
- j) *biológiai monitorozás*: biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása;
- k) *munkaügyi központ*: megyei (fővárosi) munkaügyi központ és kirendeltségei;
- l) *foglalkoztathatóság szakvéleményezése*: annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzését különböző foglalkozásokban;
- m) *munkaviszony*: a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony.

A rendelet hatálya

2. § (1) A rendelet hatálya kiterjed a (2)-(3) bekezdésekben foglalt kivételekkel

a) a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

aa) *minden munkáltatóra, aki a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. §-ának 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés (a továbbiakban: szervezett munkavégzés) keretében munkavállalót foglalkoztat,*

ab) *minden munkavállalóra, akit szervezett munkavégzés - beleértve a közhasznú munkát is - keretében foglalkoztatnak belföldön, vagy az aa) pont szerinti munkáltató külföldre küldi munkavégzés céljából,*

ac) *a munkaügyi központra,*

ad) *a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 58. § (5) bekezdés d) pontja szerinti munkanélkültre (a továbbiakban: munkanélküli);*

b) a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

ba) *a szakképző intézményre,*

bb) *a tanulóra, a 11. § (2) bekezdésben meghatározott esetben a hallgatóra,*

bc) *a munkaügyi központra,*

bd) *a munkanélküliekre;*

c) a foglalkoztathatóság szakvéleményezése tekintetében a munkaügyi központra és a munkanélkültre;

d) a személyi higiénés alkalmasság vizsgálata és véleményezése tekintetében a munkát végző személyre.

(2) Külön jogszabályokban megfogalmazottak szerint kell eljárni:

a) a gépjárművezetők - ideértve a mezőgazdasági vontatók vezetőit is -, valamint a helyi közforgalmi vasúti járművezetők (villamos meghajtású közúti-vasúti, elővárosi vasúti, a földalatti - Metró és Millenniumi - vasúti, a fogaskerekű vasúti járművezetők), az autóbuszvezetők, a trolibuszvezetők, továbbá a mozgólépcső és siklókezelő jelöltek és vezetők,

b) az országos közforgalmú vasutaknál, a hajózásban és a polgári repülésben dolgozók,

c) a fegyveres erők, illetve a rendvédelmi szervek hivatásos, szerződéses, sor állománya, valamint a köztisztviselői és a közalkalmazotti állománya, továbbá a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állománya,

d) a kézilőfegyvert, löszert, gáz- és riasztófegyvert tartani szándékozó, illetve löfegyvertartási engedéllyel rendelkező személyek,

e) a túlnyomásos munkahelyeken dolgozók

munkaköri alkalmasságának orvosi vizsgálatánál és véleményezésénél.

(3) A nukleáris létesítményben foglalkoztatott munkavállalók pszichológiai alkalmassági vizsgálatát külön jogszabály határozza meg.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

3. § (1) Az alkalmasság véleményezése:

a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,

b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; a munkanélküli esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,

c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

- (2) A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli, továbbá a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése a 8. §-ban meghatározott esetekben záróvizsgálattal egészül ki.
- (3) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes és soron kívüli.
- (4) A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, a munkanélküli:
 - a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
 - aa) *egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,*
 - ab) *nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,*
 - ac) *nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;*
 - b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
 - c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
 - d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapot-rosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
 - e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;
 - f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;
 - g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.
- (5) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.
- (6) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképességváltozás mértékének - a foglalkoztathatóság véleményezésén túl - a rokkantság fokának meghatározására, valamint - az általános orvosi vizsgálattal megállapítható eseteket kivéve - a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

Előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha
 - ba) *fizikai munkát végez,*
 - bb) *fiatalkorú,*
 - bc) *nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;*
- c) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt - kivéve a (2) bekezdés szerinti személyeket - minden munkavállalónál, ha
 - ca) *közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,*
 - cb) *a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,*

cc) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja.

(2) Nincs szükség az (1) bekezdés c) pontja szerinti vizsgálat elvégzésére, ha a munkavállaló

a) a külügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 152/1994. (XI. 17.) Korm. rendeletben foglalt feladatok ellátása érdekében tartózkodik külföldön, ha a tervezett külföldi munkavállalás időtartama a három hónapot nem haladja meg,

b) a tartósan külföldön foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők és fizikai alkalmazottak közszolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályokról szóló 22/1997. (II. 13.) Korm. rendelet hatálya alá tartozik.

(3) Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) beiskolázás előtt a szakképző intézménybe jelentkező valamennyi tanulónál;

b) a szakmaválasztást megelőzően - pályaválasztási tanácsadás céljából - a pedagógus, az iskolaorvos, a szülő vagy a munkaügyi központ kérésére azon tanuló, hallgató esetében, akinél a szakmai jellegű képzésben való részvétel egészségi állapota miatt korlátozott;

c) a munkanélküliek esetében a munkaügyi központ kezdeményezésére.

(4) Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

(5) A rendelet 1. számú mellékletében meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat keretében a 2. számú melléklet szerinti "Egészségügyi Nyilatkozat"-ot [14. § (2) bekezdés] kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni - alkalmassági vizsgálat keretében - az "Egészségügyi Nyilatkozat"-ot.

(6) A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

(7) A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

(8) A (4)-(7) bekezdésekben foglaltakat kell alkalmazni a külön jogszabályban egyes egészségügyi munkakörökre járványügyi szempontból előírt egyéb alkalmassági vizsgálatok tekintetében is.

5. § Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (3) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat

6. § (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,

b) a 3. számú melléklet szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,

- c) a 4. számú melléklet szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,
 - d) a 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál kétfévente,
 - e) a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6. számú melléklet szerinti munkavállalónál évente,
 - f) a külön jogszabály szerinti kordedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)-e) pontok hatálya alá, évente,
 - g) külföldi munkavégzés esetén az a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazatérőkor, legfeljebb évente kell elvégezni.
- (2) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti időszakos vizsgálatok a 3. számú mellékletben meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatok gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozza meg.
- (3) A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából
- a) a szakképző intézmény valamennyi tanulójánál évente;
 - b) a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.
- (4) A 3. számú mellékletben nem szereplő és idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évenként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.
- (5) Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az (1) és (3) bekezdésekben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

- 7. §** (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni
- a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve a munkanélküli egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
 - b) ha az "Egészségügyi Nyilatkozat"-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
 - c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
 - d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően;
 - e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
 - f) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.
- (2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

(3) Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- b) az iskolaorvos;
- c) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d) az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (a továbbiakban: ÁNTSZ) városi (fővárosi kerületi) intézetének tisztiorvosa;
- e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
- f) a munkaügyi központ;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

Zárávizsgálat

8. § Zárávizsgálatot kell végezni

- a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén, illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a foglalkoztatás megszűnésekor;
- c) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

Fokozottan járványveszélyes, illetve a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történő munkavégzésre vonatkozó további szabályok

- 9. §** (1) Külföldi munkavégzés esetén, ha a kiutazás a 7. számú *melléklet* szerinti fokozottan járványveszélyes vagy a munkavállalót jelentősen megterhelő, a hazaitól nagymértékben eltérő klímájú területre történik, az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat során a foglalkozás-egészségügyi orvos szakmai állásfoglalást kérhet a Haynal Imre Egészségtudományi Egyetem Fertőző és Trópusi Betegségek Tanszékétől¹, illetve Trópusi Szakambulanciájától² a tartózkodás veszélyeire vonatkozólag.
- (2) Amennyiben a külföldi munkavégzés fokozottan járványveszélyes, vagy a munkavállalót nagymértékben megterhelő, a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történik, a Magyar Köztársaság területén eltöltött szabadságidő alatt - illetve a végleges hazatérést követően - az érintett személynek vizsgálaton kell részt vennie az (1) bekezdésben megjelölt intézményben.

A különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása

- 10. §** (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy
- a) a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre -, nemrégén szült, szoptató anyákra, az anyatejet adókra),
 - b) a fiatalok,

¹ 1097 Budapest, Gyáli út 5-7.

² 1135 Budapest, Szabolcs utca 35.

- c) az öregségi nyugdíjkorhatár felettiek
alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.
- (2) Az 9. számú melléklet szerinti, a munkakörnyezetben jelenlévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni, és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.
- (3) A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges - egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti - foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

A vizsgálatokat végző személyek, illetve szervek

- 11. §** (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon - külön jogszabályban meghatározott kivételekkel - a 2. § (1) bekezdés *ab*) pontjában szereplő munkavállaló esetében a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.
- (2) A szakmai alkalmasság előzetes vizsgálatát és véleményezését első fokon a szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a fogadó intézmény iskolaorvosa, ennek hiányában az intézmény vezetőjének kezdeményezésére az ÁNTSZ megyei intézete által kijelölt foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi, e tevékenység gyakorlása szempontjából az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (továbbiakban: OMFI) Ifjúsági Egészségvédelmi Intézetének az orvosa szakellátó hely orvosának minősül. A hallgatónál a felsőoktatási intézmény kérésére - az OMFI Ifjúsági Egészségvédelmi Intézete által megadott szempontok szerint - szakmai alkalmassági vizsgálat végezhető.
- (3) A szakképző és felsőoktatási intézmény tanulóinak, hallgatóinak időszakos szakmai és soron kívüli szakmai alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon
- a) Budapesten és Pest megyében az OMFI Ifjúsági Egészségvédelmi Intézete által szakmai indokok alapján kiválasztott szakképző intézményeknél az intézet orvosa, egyéb tekintetben a fogadó intézmény iskolaorvosa,
- b) a többi megyében a fogadó intézmény iskolaorvosa, ennek hiányában az intézmény vezetőjének a kezdeményezésére az ÁNTSZ megyei intézete által kijelölt foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.
- (4) A munkanélküliek szakmai alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon a munkanélküli lakóhelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.
- (5) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a munkát végző személyek esetében a háziorvos végzi, alkalmatlanság esetén az ÁNTSZ területileg illetékes városi (fővárosi kerületi) intézeténél - járványügyi érdekből - a tevékenységtől eltiltást kezdeményezi.
- 12. §** (1) Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság, illetve a tanuló és a hallgató vagy a szakképző és felsőoktatási intézmény, a munkaügyi központ és a munkanélküli a szakmai alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a 10. számú melléklet szerinti "Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

- (2) A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkanélküli, a tanuló és a hallgató lakóhelye, a szakképző és felsőoktatási intézmény székhelye, a munkaügyi központ és a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt a 11. számú melléklet szerinti "Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel. Amennyiben a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatára az első fokon eljáró szakellátó-hely lenne illetékes, a munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát a telephely szerinti megyében (fővárosban) működő erre kijelölt szakellátó hely végzi.
- (3) A foglalkozás-egészségügyi szakellátó helyek illetékességi listáját a népjóléti miniszter közleményben teszi közzé.
- (4) A szakmai alkalmasság másodfokú véleményezését tanulók, hallgatók esetében országosan az OMFI Ifjúsági Egészségvédelmi Intézete Bizottsága, a munkanélkülieknél a munkaügyi központ telephelye szerint foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, figyelembe véve a (2) bekezdésben foglaltakat.
- (5) A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény

- 13. §** (1) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, a tanuló és hallgató esetében az adott szakmára, a munkanélküli esetében az adott szakmára, ellátható foglalkozási csoportokra alkalmas, vagy nem alkalmas.
- (2) A 11-12. §-ban foglalt szervek a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény közlésén túlmenően a foglalkoztatással, képzéssel kapcsolatos korlátozásokat írhatnak elő, az egyén, illetve munkatársai egészségének védelme érdekében.
 - (3) A munkaköri, szakmai, illetve a személyi higiénés alkalmasságot vizsgáló és véleményező iskolaorvos, a háziorvos a véleményt saját személyre szóló orvosi bélyegzőjével, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa emellett a szolgálat jogszerű működését tanúsító bélyegzővel is igazolja.
 - (4) A véleményt és a (2) bekezdésben szereplő korlátozásokat, a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot véleményező szerv a 12. számú melléklet szerinti, az "Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval, a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, munkaügyi központtal.
 - (5) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát végző az alkalmatlanság okát a munkavállalóval, tanulóval, hallgatóval, munkanélkülivel, illetve a munkát végző személlyel ismerteti; a munkáltatóval, illetve a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, munkaügyi központtal csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti.
 - (6) A 11. § (1)-(5) bekezdéseiben megjelölt orvos a nem alkalmasnak véleményezett személyt betegsége esetén vizsgálatra vagy gyógykezelésre az alapellátás orvosához, illetve járóbeteg-szakellátásra utalja.

Az egészségügyi dokumentáció

- 14. §** (1) A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon végző orvos a 13. számú melléklet szerinti "Munkavállaló egészségügyi törzslapja" elnevezésű nyomtatványt (a továbbiakban: egészségügyi törzslap) állítja ki; a személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel.
- (2) A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben dolgozó munkavállaló, tanuló és a hallgató, illetve e területeken tevékenységet folytató munkát végző személy, - a vizsgálatot végző orvos által rendelkezésre bocsátott - a 2. számú melléklet szerinti "Egészségügyi Nyilatkozat"-ot két példányban kitölti és aláírásával hitelesíti, az egyik példányt a munkaköri alkalmasságot vizsgáló orvos, a szakképző és felsőoktatási intézmény iskolaorvosa, illetve a háziorvos, a másik példányt a munkavállaló, tanuló és a hallgató, illetve a munkát végző személy őrzi meg.
- (3) Az egészségügyi törzslapot a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló őrzi meg. Az OMFI Ifjúsági Egészségvédelmi Intézete által végzett szakmai alkalmassági vizsgálat során kiállított törzslapot az illetékes szakképző és felsőoktatási intézmény iskola orvosa őrzi meg.
- (4) A munkaviszony, tanulói, illetve hallgatói jogviszony megszűnésekor a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot első fokon véleményező kiállítja az egészségügyi törzslap kivonatát. A munkavállaló, tanuló vagy hallgató részére átadja a munkakörének, illetve szakmai alkalmasságának vizsgálatára vonatkozó adatokat azzal, hogy új munkahelyén az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak mutassa be azt.
- (5) Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény alapján az egészségügyi dokumentációt az adatfelvételtől számított legalább 30 évig a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

A munkáltató, a munkaügyi központ, illetve a szakképző intézmény feladatai

- 15. §** (1) A munkáltatónak írásban kell meghatároznia
- a) a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait;
- b) azokat a munkaköröket, amelyekben az e rendelet 8. számú melléklete szerinti megterhelések miatt a 10. § szerinti személyek nem foglalkoztathatók.
- (2) A szabályozás kidolgozásához foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét ki kell kérni.
- (3) A munkáltató köteles
- a) munkába lépés előtt valamennyi munkavállalót, a munkahely, munkakör megváltoztatása előtt pedig a 4. § (1) bekezdés b) pontjába tartozó munkavállalót előzetes,
- b) e rendelet 6. §-a (1) bekezdés a) pontjának hatálya alá tartozó munkavállalót időszakos,
- c) e rendelet 7. §-ának (1) bekezdése hatálya alá tartozó munkavállalót soron kívüli,
- d) a rendelet 8. §-a hatálya alá tartozó munkavállalót záróvizsgálatra küldeni a 14. számú mellékletben megjelölt "Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon.
- (4) A szakképző intézmény köteles
- a) valamennyi tanulóját előzetes,
- b) a rendelet 6. §-a (2) bekezdésének b) pontja hatálya alá tartozó tanuló időszakos,

- c) e rendelet 7. §-ának (1) bekezdés hatálya alá tartozó tanulót vagy hallgatót soron kívüli vizsgálatra küldeni.
- (5) A munkaügyi központ a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott esetekben a munkanélkülit munkaköri, szakmai alkalmassági vizsgálatra vagy a foglalkoztathatóság szakvéleményezésére küldi. A foglalkozás-egészségügyi szakellátóhely
- a) a munkaköri szakmai alkalmasságról a 15. számú melléklet szerinti nyomtatványon,
- b) a foglalkoztathatóságról a 16. számú melléklet szerinti nyomtatványon adja meg a véleményét.
- (6) A munkáltató a munkaköri, a szakképző és felsőoktatási intézmény a szakmai alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat nem hozhatja nyilvánosságra.
- (7) Ha a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak, szakképző vagy felsőoktatási intézménynek lehetővé kell ezt tenni.
- 16. §** Az a munkavállaló, tanuló, hallgató, munkanélküli, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve munkát végző személy, aki az előzetes, soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

Záró és átmeneti rendelkezések

- 17. §** (1) E rendelet a kihirdetését követő 60. napon lép hatályba. Ez a rendelet a Magyar Köztársaság és az Európai Közösségek és azok tagállamai között társulás létesítéséről szóló, Brüsszelben, 1991. december 16-án aláírt Európai Megállapodást kihirdető 1994. évi I. törvény alapján az Európai Közösségek Tanácsának 1992. október 19-én kelt, a terhes dolgozók, valamint a nemrégén szült, illetve szoptató dolgozók munkahelyi biztonságának és egészségének javítására irányuló intézkedések bevezetéséről szóló 92/85/EGK számú irányelvvel összeegyeztethető szabályozást tartalmaz.
- (2) E rendelet 2. és 10-14. számú mellékletei szerinti nyomtatványokat a hatálybalépéstől számított negyedik hónap első napjától kell alkalmazni, addig a forgalomban lévő nyomtatványok tovább alkalmazhatók. Az egészségügyi könyvet mindaddig használni kell, amíg az egészségügyi nyilatkozat kitöltésre nem kerül.
- (3) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti:
- a) a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 4/1981. (III. 31.) EüM rendelet, valamint az azt módosító 8/1992. (IV. 15.) NM rendelet, az egyes munkaegészségügyi jogszabályok módosításáról szóló 4/1983. (III. 16.) EüM rendelet 5. §-a,
- b) a nők és a fiatalok egészségének és testi épségének védelméről szóló 6/1982. (VI. 12.) EüM rendelet.
- (4) a)¹
- b)²
- c)³
- (5) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg visszavonom:

¹ Beépítve: 8/1982. (VII. 13.) EüM rendelet 1. § (1).

² Beépítve: 8/1982. (VII. 13.) EüM rendelet 1. § (2).

³ Beépítve: 8/1982. (VII. 13.) EüM rendelet 1. § (3) c).

- a) az ipari tanulók szakmai alkalmassági és időszakos orvosi vizsgálatáról szóló 8300-22/1954. (Eü. K. 14.) EüM utasítást, és az azt kiegészítő 160/1955. (Eü. K. 16.) EüM utasítást,
- b) a felsőoktatási intézményekbe felvételre jelentkező személyek alkalmasságának orvosi véleményezéséről szóló 14/1967. (Eü. K. 11.) EüM utasítást.

1. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	bakteriológiai ¹	bőrgyógyászati	TBC (ernyőképszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)

1. Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
2. A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
3. Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy ²	-	+	+	-
5. Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-

¹ A. typhi, S. paratyphi A, B, C., egyéb Salmonella, Shigella, enteropathogen coli törzs (3 éven felüliekkel közvetlenül foglalkozók esetében csak E.coli 0124) Campylobacter, Yersinia enterocolitica.

² Az élelmiszerekről szóló 1995. évi XC. törvény fogalom meghatározása szerinti résztvékenységeket foglalja magában.

6. Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7. Ivóvízminőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8. Gyógynövény, gyógynövény-kivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb - de az emberi szervezetbe kerülő vagy az-zal érintkezésben használatos anyagok, készítmények (kozmetikum, gyógyvíz, ásványvíz, tápszerek stb.) előállításával, kisserelésével kapcsolatos valamennyi munkakör	-	+	+	-
9. Nagy-, közép- és kisüzemű gyógyszer-gyártás és elosztás területén (pl. gyógyszergyár, infúziós laboratórium, gyógyszerkészítő galenusi laboratórium stb.) mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (gyártás, csomagolás, edényzet mosogatása stb.), illetve a közforgalmú és intézeti gyógyszertárak valamennyi munkaköre	-	+	+	-

2. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Egészségügyi nyilatkozat

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók¹ számára)

- I. Munkavállaló/tanuló/munkanélküli/munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)
Neve:
Címe:
Születési helye, ideje:
TAJ száma:
Munka/tevékenységi köre:

- II. Munkaköri, szakmai, illetve egészségi alkalmasságot elbíráló orvos
Neve:
Címe:
Telefonszáma:

- III. A vizsgált személy nyilatkozata
Alulírott kötelezem magam arra, hogy
1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvostól soronkívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:
sárgaság,
hasmenés,
hányás,
láz,
torokgyulladás,
bőrkütiés,
egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)
váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;
2. az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.
Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt:

.....
vizsgált személy aláírása

¹ Tanulók esetében a szakmai gyakorlat megkezdése előtt 1 héten belül töltendő ki.

3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé

A táblázat értelmezése:

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért figyelembe kell venni a rendelet 6. § (3) bekezdésében foglaltakat.
2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a 6. § (3)-(4) bekezdésében foglaltakra is.
3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti.¹
Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni.
A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.
4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.
5. A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, az OMFI módszertani közleményben tartalmazza meg. A módszertani közlemény kiadásának és tartalmának szakmailag kötelező voltáról a Népjóléti Közlönyben rendelkezés jelenik meg, amely megjelöli a módszertani közlemény beszerzési helyét is.

Kóroki tényező	Időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok gyakorisága	Megjegyzés
arzén és vegyületei	évenként	bm
benzol	félévenként	bm
benzol nitrovegyületei:		
nitro-benzol	évenként	bm
egyéb nitrovegyületek (pl. nitro-klór- benzol, nitro-anilin, acetanilid)	félévenként	
benzol aminovegyületei:		
anilin	félévenként	bm

¹ Azon munkát végző személyek számára, akik nem kumulatív anyaggal dolgoznak, a munkahelyi levegőtisztasági mérések eredményei folyamatosan határérték alattiak, a technológia stabil és a veszélyes anyag egyéb úton nem juthat a dolgozó szervezetébe - a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével - az adott munkahelyen a biológiai monitor vizsgálatok nem kötelezőek.

egyéb aminovegyületek (pl. dimetil-anilin)	félévenként	
dekompresszió		
sűrített levegőben végzett munka		lásd: 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet a keszon- munkákról
búvármunka	- állóvízben, 15 m vízszlopot nem meghaladó me- rülésnél, +10 °C - +30 °C vízhőmérséklet esetén - amennyiben egy tényező a fentiekben leír- taktól eltér - amennyiben több tényező egyidejűleg eltér minden századik merülés után	évenként félévenként háromhavonként
digitálisz glikozidok	félévenként	
dimetil-formamid	félévenként	bm
dioxan (dietilén dioxid)	félévenként	
etil-benzol	évenként	bm
etilén-oxid	félévenként	
fenol	félévenként	bm
n-hexán	évenként	bm
higany (szervetlen higany és vegyületei)	félévenként	bm
halothan	félévenként	

hőterhelés		évenként	Ha a külső levegő hőmérsékletének napi csúcsértéke tartósan (legalább egy hétig) meghaladja a 27 °C-t, akkor azokban a munkakörökben, amelyekben az év nyári időszakában a korrigált effektív hőmérséklet átlag értéke eléri vagy meghaladja az MSZ 21875 szabványban előírt, maximálisan megengedhető értéket, a vizsgálat hetente végzendő
ionizáló sugárzás	<ul style="list-style-type: none"> - ipari roncsolásmentes anyagvizsgálat, orvosi rtg. laboratórium, "C" típ. izotóp laboratórium - gyorsító berendezések, onkológiai sugárkezelés, "B" típ. izotóp laboratórium - "A" típ. izotóp laboratórium - nukleáris létesítményben és sugárzó anyagok bányászatában foglalkoztatottak 	<p>évenként</p> <p>évenként</p> <p>évenként</p> <p>évenként</p>	
izocianát		<p>félévenként</p> <p>kivéve csomagolás, raktározás</p> <p>félévenként</p>	
kadmium és vegyületei		évenként	bm
kobalt		évenként	bm
krómvegyületek		évenként	bm
mangán		évenként	

metil-bromid		évenként	
metil-klorid		félévenként	
mikrohullámú sugárzás		évenként	
nátrium-alumínium-fluorid (kriolit)		évenként	bm
nikkel		évenként	bm
nitrogénoxidul (dinitrogén oxid)		félévenként	
növényvédő szerek	- gyártás, formulázás	félévenként	bm
(valamennyi I. és II. forgalmi kategóriába sorolt szer)	- készítés	félévenként	(szerves foszforsavészterek, karbamátok)
	- kémiai növényvédelmi munkálatok		- a munkába lépéskor AChE
	hígítás, keverés	évenként	egyéni alapszint
	felhordás = (permetezés) szezonban egyszer	évenként	meghatározása szükséges
	- raktározás, szállítás, gépkezelés	évenként	
	- laboratóriumi munka	évenként	
ólom és vegyületei		évenként	bm
szelén		évenként	bm
rákkeltő vegyi anyagok		évenként	Külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
szén-diszulfid (szénkéneg)		félévenként	
szén-monoxid		évenként	bm
szén-tetraklorid (tetraklórmetán)		félévenként	
sztirol		évenként	bm
tetraklór-etán		félévenként	
toluol		évenként	bm
triklór-etilén		évenként	bm

trinitro-toluol (trotyl)

félévenként

tüdőfibrózist okozó porok	a vizsgálatok gyakoriságát az ÁNTSZ illetékes megyei intézete alapíthatja meg		Az ernaőszűrő állomásokon készített tődőfelvételek értékelése, ezt követően szükségessé váló klinikai vizsgálatok az OMŰI szakrendelésén, valamint a pécsi Megyei Tődőgyógyintézetben történnek
vanádium		évenként	
vibráció (kéz/kar rezgés)	nők	0,96-1,4 m/s ² eq expozíciónál	Első ízben a munkába állást
		évenként	követő hatodik hónap után. Hideg/nedves munkakörnyezetben évente
	férfiak	1,4-2 m/s ² eq expozíciónál	
		4 évenként	
		2,1-5 m/s ² eq expozíciónál	
		2 évenként	
		5 m/s ² eq expozíció felett	
		évenként	
vinil-klorid		félévenként	
xilol		évenként	bm
zaj	85,1-95 dBAeq közötti zajexp. esetén	4 évenként	Szűrő audiométerrel történő vizsgálat, eltérés esetén
	95,1-105 dBAeq közötti zajexp. esetén	2 évenként	szakvizsgálat kötelező. Hallás panasz esetén soron kívül.
	105,1-115 dBAeq közötti zajexp. esetén	évenként	
	115- dBAeq zajexp. felett	félévenként	

4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek

- | | |
|---|--|
| <p>1. Magasban végzett munka</p> <p>2. Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörök</p> <p>3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök</p> | <p>a 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az "A" fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a "B" tűz- és robbanásveszélyes és a "C" tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati "tűzvédelmi utasítás"-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek</p> |
| <p>4. Villamosüzemi munkakörök</p> | <p>a vonatkozó külön előírás (MSZ 1585 üzemi szabályzat erősáramú villamos berendezések számára) alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység</p> |
| <p>5. a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM)¹
b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek</p> | <p>külön jogszabályban meghatározott tevékenység</p> |
| <p>6. Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység</p> | |
| <p>7. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök</p> | <p>mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka</p> |
- Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni
- A) az 1-4. és a 6-7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között kétevenként, 50 év felett évenként
- B) az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál évenként

¹ A Budapesti Elektromos Művek és a regionális áramszolgáltató vállalatok foglalkozás-egészségügyi orvosai végzik.

5. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek¹

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
 - a) nehezen áttekinthető helyzetben,
 - b) új helyzetekben,
 - c) hiányos információk alapján,
 - d) ellentmondó információk alapján,
 - e) bonyolult szabályok, összefüggések utasítások alapján,
 - f) egymást gyorsan követő problémákban.
3. Alkotó szellemi tevékenység
 - a) zavaró ingerek környezetében,
 - b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
4. Rutin szellemi munka
 - a) időkényszer viszonyai között,
 - b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
 - c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkényszer vagy különleges figyelmet követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálókban, krónikus elmeorvos osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

6. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitétt munkavállalók²

1. A gazdálkodó szervezet hierarchizáltságából, belső kapcsolatrendszeréből adódó konfliktus-szituációk érintettjei.
2. Családtól távol, országon belül vagy kívül tartósan munkát végzők, a túlmunka esetenkénti igényével, rendszertelen étkezési, komfortot nélkülöző pihenési lehetőséggel.
3. Hajléktalan munkavállalók.
4. Külföldről áttelepült munkavállalók, az áttelepülést követő első 2 évben.
5. Állami gondozásból kikerült, munkába állt személyek, a munkába állást követő 3 évben.

¹ Főként a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet 4. számú melléklete szerinti „D” foglalkozás-egészségi osztályba tartozók esetében fordulnak elő.

² Az adatokat csak a foglalkozás-egészségügyi orvos kérdezhet ki, és azokat szolgálati titokként kell kezelni.

7. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

A hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú és fokozottan járványveszélyes területek

Afganisztán
Algéria
Angola
Argentína
Bahama-szigetek
Bahrein
Banglades
Belize
Benin
Bolívia
Botswana
Brazília
Brunei
Burkina Faso
Burundi és Ruanda
Chile
Csád
Dél-afrikai Köztársaság
Ecuador
Egyesült Arab Emirátusok
Egyiptom
Elefántcsontpart
Etiópia
Francia Guyana
Fülöp-szigetek
Gabon, Egyenlítői-Guinea
Ghána
Guatemala
Guinea, Bissau-Guinea
Guyana
Haiti és a Dominikai Köztársaság
Hongkong
India
Indonézia
Irak
Irán
Izrael
Jemen (Észak- és Dél-Jemen)
Jordánia
Kambodzsa
Kamerun
Kenya
Kína
Kolumbia
Kongó

Korea (Észak- és Dél-Korea)
Közép-afrikai Köztársaság
Kuba
Kuvait
Laosz
Libanon
Libéria
Líbia
Madagaszkár
Malaysia
Mali
Marokkó
Mauritánia
Mauritius
Mexicó
Mongólia
Mozambik
Myanmar (az egykori Burma)
Namíbia
Nepál
Nicaragua
Niger
Nigéria
Omán
Pakisztán
Panama
Pápua Új-Guinea
Paraguay
Peru
Qatar
Sierra Leone
Srí Lanka és a Maldív-szigetek
Suriname
Szaúd-Arábia
Szenegál
Szíria
Szomália
Szudán
Tanzánia
Thaiföld
Togo
Törökország
Tunézia
Uganda
Venezuela
Vietnam
Zaire
Zambia
Zimbabwe

valamint a FÁK-országok (Azerbajdzsán, Fehéroroszország, Kazasztán, Kirgizisztán, Moldova, Oroszország, Örményország, Tadzsikisztán, Türkmenisztán, Ukrajna, Üzbegisztán, Grúzia).

Az újonnan alakult államok névváltozása folyamatosan módosítandó.

8. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések

[A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

Megterhelések	Terhes (1)	Fiatal- korú	<45 éves	45-x éves	>x éves	Fiatal- korú	>x éves
	NŐK					FÉRFIAK	

1. Magából a munkavégzésből adódó megterhelések

1.1. Túlzott fizikai megterhelés

1.1.1. Dinamikus izommunka

1.1.1.1. Az MSZ-21875:1979 Melléklet M1 szerint nehéznek minősítettet meghaladó szintű munka + + + + + + +

1.1.1.2. nehéz munka + + (3) (3) + (3) (3)

1.1.1.3. közepesen nehéz munka + (3), (5) (3) (3) (3), (5) (5)

1.1.2. Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka

1.1.2.1. Anyagmozgatási munka + (4) (4) (4) + (4) (4)

1.1.2.2. >10 kp tömeg emelése + (4), (5) (4), (5) (4), (5) + (4), (5) (5)

1.1.2.3. Kényszerterhelésben végzett munka + (5) (5) (5) + (5)

1.1.2.4. Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka + (5) (5) (5) (5) (5)

1.2. Fokozott pszichés megterhelés

1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gép-kiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+	(5)	(5)	+	(5)
1.2.2.	Fokozott pszichés információterheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű, eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése, nagypontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+		(5)	+	(5)
1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+			+	
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma						
2.1.1.	Hőterhelés ¹						
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka,	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	közepesen nehéz fizikai munka	+	+		(5)	+	(5)
2.1.1.3.	könnyű fizikai munka	+	+			+	
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben ² végzett munka	+	+			+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+		+	+	
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)		+	(5)	
2.2.	Kéz-kar vibráció ³						
2.2.1.	0,96 m/s ² eq expozíció felett	+	+			+	
2.2.2.	1,4 m/s ² eq expozíció felett	+	+	+	+	+	

¹ MSZ 21875-2:1991.

² 25/1996. (VIII. 28.) NM rendelet.

³ 25/1996. (VIII. 28.) NM rendelet.

2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka ¹ : az expozíció X, Y irányban 0,9 m/s ² , Z irányban 1,26 m/s ² , egyenérték szintet meghaladja	+	+	+	+	+	+
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozók	+	+				+
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka MSZ 18151-2:1983 2.1. pontjában megadott határértéket meghaladó zajexpozíció	+	+				+
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+	+, (6)	+, (6)	+	+
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok ² expozíciója:						
2.8.1.	a 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)	(5)	+	(5)
2.8.2.	szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)	(5)	+	(5)
2.8.3.	ólom és ólomvegyületek, higany és higanyvegyületek, indium és indiumvegyületek, VI értékű króm és VI értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)	(5)	+	(5)
2.8.4.	antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)	(5)	+	(5)
2.8.5.	hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)	(5)	+	(5)
2.8.6.	a külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+, (2)	+	(5)		+	

¹ 25/1996. (VIII. 28.) NM rendelet.

² MSZ 21461-1:1988.

2.8.7.	az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:	+, (2)	+	(5), (8)	+
	aminopterin				
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)	+
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)	+
	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)	+
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kisserelése	+, (2)	+	(5), (8)	+
	fenol	+, (2)	+	(5), (8)	+
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)	+
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)	+
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)	+
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)	+
	nem szteroid östrogének	+, (2)	+	(5), (8)	+
	nikotin	+, (2)	+		+
	tireosztatikumok			(5), (8)	
	treoszulfán	+, (2)	+	(5), (8)	+
2.9.	Tüdőfibrózist okozó por-expozíció ¹	+	+		+
2.10.	Toxoplazma és rubeola vírus fertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+		+

Jelmagyarázat:

+ tiltás

¹ MSZ 21461-2:1992

- (1) A tiltás terhesekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.
- (2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
- (3) Az MSZ-21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.
- (4) A 2/1972. (I. 25.) KPM rendelet a Közlekedési Balesetelhárító és Egészségvédő Óvórendszabály IV. (Anyagmozgatás és -tárolás) fejezetének kiadásáról.
- (5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.
- (6) Kivéve a könnyűbúvár készülékes kutató- (pl. régészeti) munkát.
- (7) Kivéve: fizikai munkát nem végző nők, vagy azok, akik szakmai kiképzésük céljából kötelesek bizonyos időt föld alatti bányászati munkakörben vagy fúrótoronynál eltölteni.
- (8) Korai terhesség (<14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő az 1. számú mellékletben (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerezésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyors tesztet. A gyors tesztet családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyors teszt alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvost 24 órán belül tájékoztatja.
- (9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.
- (x) Mindenkor nyugdíjkorhatár.

9. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a sérülékeny csoportok foglalkoztatásával összefüggésben, az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges

A) Kóroki tényezők

1. Fizikai kóroki tényezők, amennyiben ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve placenta-leválást eredményezhetnek és nem szerepelnek az 1. számú mellékletben, konkrétan pedig a következők:
 - a) ütések, vibráció vagy mozgás;
 - b) kockázatokkal, különösen hát-ágyéki jellegűekkel járó teheremelés;
 - c) zaj (fel- és leszálló repülőgépek zaja);
 - d) nem ionizáló sugárzás;
 - e) a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás - akár a létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.
2. Biológiai kóroki tényezők, olyan biológiai tényezők, amelyeknél saját maguk vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, amennyiben nem szerepelnek az 1. számú mellékletben.

3. Kémiai kóroki tényezők az alábbi kémiai anyagok, amennyiben ismeretes az, hogy veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, továbbá amennyiben még nem szerepelnek az 1. számú mellékletben:

- a) a 233/1996. (XII. 26.) Korm. rendelet, illetőleg a 4/1997. (II. 21.) NM rendelet alapján R40, R45, R46 és R47 jelölésű anyagok;
- b) a vonatkozó rendeletben felsorolt rákkeltő hatású anyagok;
- c) a mitosist gátló gyógyszerek;
- d) szén-monoxid;
- e) ismert és veszélyes percutan felszívódású kémiai anyagok.

B) Folyamatok

A vonatkozó rendeletben felsorolt ipari folyamatok.

10. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Munkáltató megnevezése:

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név: Szül. év: hó: nap:

Lakcím: TAJ szám:

Munkakör:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:

.....
.....
.....

Kelt:

.....
kérelmező aláírása

11. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény¹

A vizsgálat eredménye alapján munkavállaló

Szül. év: hó: nap: munkakörben

ALKALMAS

NEM ALKALMAS²

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

¹ A II. fokú döntés ellen a bírósághoz lehet fellebbezni 15 napon belül.

² A megfelelő szöveget alá kell húzni.

Kelt:

.....
véleményező orvos

P. H.

12. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése:

Első fokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján munkavállaló

Szül. év: hó: nap: munkakörben

ALKALMAS

NEM ALKALMAS¹

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Kelt:

.....
véleményező orvos

P. H.

¹ A megfelelő szöveget alá kell húzni.

13. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Munkavállaló egészségügyi törzslapja

Név:								Születési helye: Ideje:			Anyja neve:		
Iskolai végzettsége:				Szakmai képzettsége:				Lakcíme: Értesítési címe:					
Családi anamnézis:								Foglalkozási anamnézis					
	Szív- érrend- szeri	Légző- szervi	Daga- nat	Emész- tőszér- vi	Anyag- csere	Pszich.	Egyéb	Expozíció	Időtár- tam/év	Munka- kör	Expozíció	Időtár- tam/év	Munkakör
Apa								Megterhelés			Metilbromid		
Anya								Fizikai			Metilklorid		
Testvér(ek)								Mentális			Na-Al-fluorid (krio- lit)		
Életmód								Pszichés			Nikkel		
Dohányzás				Alkoholfogyasztás				Hő			Nitrogénoxidul		
Nem		Igen		Nem		Igen		Hideg			Ólom és vegyüle- tei		
abbahagyta		ideje		abbahagyta		fajtája		Fizikai kóroki tényezők			Növényvédősz. megnev.		
éve		éve		éve		menny. liter		Zaj					
Sportolás				Étkezési szokás				Vibráció: kéz/kar					
Rendszeres		Rendszerte- len Nem		Korszerű		Korszerűtlen		Vibráció: egész test			Szelén		

Allergiás túlérzékenység (gyógyszer, vegyi anyag, egyéb):	Ionizáló sugárzás			Szénkénege		
	Nem ionizáló sugárzás			Szénmonoxid		
	Biológiai kóroki tényezők			Széntetraklorid		
Bejelentett foglalkozási betegség(ek), fokozott expozíció(k) (diagnózis, bejelentés időpontja):	Pszichoszociális kóroki tény.			Sztirol		
	Ergonómiai kóroki tényezők			Tetraklóretán		
	Kémiai kóroki tényezők			Toluol		
	Arzén és vegyületei			Triklóretilén		
Előző lényegesebb betegségek, műtétek, balesetek (diagnózis, időpont):	Benzol			Trinitrotoloul (trotyl)		
	Benzol aminovegyületei			Vanádium		
	Benzol nitrovegyületei			Vinilklorid		
	Dimetil-formamid			Porok		

Jelenlegi idült betegségek:	Dioxan (dietilén di- oxid)			Azbeszt		
	Etiléndi- klorid			Tüdőfibr.-t ok. po- rok		
	Etilénoxid					
	Higany és vegyületei					
	Halothan			Üveggyapot		
	Izocianát			Egyéb		
	Kadmium és vegyü- letei					
	Mangán					
	Króm és vegyületei					
	Jogosítvány		Eltitkolt betegségem nincs. Egészségi állapotomról és a munkakörülményekről a felvi- lágosítást megkaptam. munkavállaló			
van	nincs					
Katonai szolgálat						
Rendszeres gyógyszeresedés:	volt	nem volt				

Előzetes munkaalkalmassági, záróvizsgálatok

Vizsgálatok időpontja				
Üzem (üzemrész)				
Munkakör				
Panaszok				
Testsúly, testmagasság	kg cm	kg cm	kg cm	kg cm
Bőr és látható nyálkahártyák				
Mirigyek (pajzsmirigy)				
Csontok és ízületek	lúdtalp	lúdtalp	lúdtalp	lúdtalp
Száj-, orr- és garatképletek				
Fogazat				

Tüdő				
Szív				
Érverés, vérnyomás	/min Hgmm	/min Hgmm	/min Hgmm	/min Hgmm
Érrendszer (variocositas, nodus)				
Has				
Idegrendszer				
Hallás	J. B.	J. B.	J. B.	J. B.
Látás	J. B.	J. B.	J. B.	J. B.
	Színlátás	Színlátás	Színlátás	Színlátás

Kiegészítő szakvizsgálatok eredményei				
Munkaalkalmasság, korlá- tozások, feltételek				
orvosi aláírás, bélyegző				

Időszakos, soron kívüli orvosi vizsgálati lap

Név:

Időszakos vizsgálat oka:

Milyen időközönként végzendő:

A vizsgálat fajtája, időpontja	Panaszok	Vizsgálati adatok	Orvosi megállapítása (kórismével), tanácsadás, teendők	Vizsgálatot végző orvos aláírása

--	--	--	--	--

14. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

(Címoldal)

.....

.....
A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra¹

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: Szül. év hó nap
Lakcíme:
Munkaköre: TAJ száma:
A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat²

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai³

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jel-zése	megnevezése	egés-zé-ben	egy részé-ben	jel-zése	megnevezése	egés-zé-ben	egy ré-szé-ben
1.	Kézi anyagmozga-tás			14.	Porok, megnevez-ve:		
1.1.	5 kp-20 kp						
1.2.	>20 kp-50 kp						
1.3.	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb:			15.	Vegyi anyagok, megnevezve:		
						
						
						

¹ Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

² A megfelelő szöveget alá kell húzni.

³ A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:, év hó napján

.....
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése:

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: Szül. év hó nap

Lakcím:

Munkakör: TAJ száma:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:

P. H.

.....
munkáltató aláírása

15. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

Munkaköri/szakmai¹ orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján ügyfél
..... munkakörben/szakmában²

ALKALMAS

NEM ALKALMAS³

Nevezett munkaköri/szakmai⁴ alkalmasságát érintő korlátozás:

Kelt:

P. H.

.....
foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa

¹ A megfelelő szöveget alá kell húzni.

² A megfelelő szöveget alá kell húzni.

³ A megfelelő szöveget alá kell húzni.

⁴ A megfelelő szöveget alá kell húzni.

16. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez

A foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

Foglalkozás-egészségügyi szakvélemény a foglalkoztathatóságról

Az ügyfél neve: TAJ száma:
Szül. hely:, idő: 19 hó nap

I. Munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei egészségkárosodás miatt

csökkentek ☐

nem csökkentek ☐

II. Foglalkoztatási korlátozások

		kizáró	korlátozó
		tényezők	
1.1.	Jó látást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.	Ép színlátást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.31.	Teljes látóteret igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.32.	Jó mélységlátást (térlátást) igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4.	Ép hallást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5.	Jó egyensúlyérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.	Jó tapintást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7.	Jó szaglást igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.	Jó ízérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.	Jó beszélőképességet igénylő munka végzésére nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.1.	Kézi anyagmozgatással járó munkavégzésre nem alkalmas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.	Tartós kényszertesthelyezettel (görnyedés, térdelés, guggolás, előrehajlott vagy egyéb) járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.	Tartós ülőmunkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4.	Tartós állómunkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5.	Sok gyaloglást és/vagy járkálást igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.61.	Az ujjak használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.62.	A karok, kezek használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7.	A lábak, lábfejek használatát igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8.	Egyoldalú, ismétlődő, monoton mozgást igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.	Nehéz fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.	Közepesen nehéz fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3.	Könnyű fizikai munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.1.	Fokozott figyelmet igénylő munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2.	Együttműködést kívánó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3.	Érzelmi megterheléssel járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.1.	Zajos munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5.2.	Kéz- és karvibrációval járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3.	Egésztest-vibrációval járó munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.4.	Nedves, nyirkos, párás munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.5.	Poros, füstös, gőzös, gázos munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.6.	Fokozottan balesetveszélyes munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.7.	Hideg munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.8.	Zárttéri meleg munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.9.	Változó hőmérsékletű munkahelyen munkát végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.10.	Ionizáló sugárveszéllyel járó munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.11.	Mások fertőződésének veszélyével járó munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.12.	Allergizáló anyagokkal munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.13.	Vegyí anyagokkal munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.14.	Szabadban munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.15.	Zárt, szűk térben és/vagy föld alatti munkahelyen munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.1.	Időkényszer keretei közötti munkát nem végezhet (pl. futószalag)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2.	Váltakozó munkahelyeken és gyakori utazást igénylő munkahelyeken munkát nem végezhet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- | | | | |
|------|--|--------------------------|--------------------------|
| 6.3. | Önálló közlekedést igénylő munkahelyen munkát nem végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.1. | Teljes munkaidőben munkát nem végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.2. | Túlmunkát, nyújtott műszakot igénylő munkahelyen munkát nem végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.3. | Többműszakos munkarendben munkát nem végezhet | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| | Egyéb (beírandó) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

III. A nevezett foglalkoztatható ☐

nem foglalkoztatható ☐

P. H.

.....
foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa

A megfelelő négyzetbe X-et kell tenni!