

Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Pedagógiai
Szakszolgálat
Mátészalkai Megyei Tagintézménye
(OM azonosító: 202803)
4700 Mátészalka, Képes Géza utca 2/a.
Tel/Fax: 06-44/300-190
E-mail: szakertoi2@gmail.com Honlap: szbmateszalka.atw.hu

Iktatószám: klik202803002/01674-4/2024

Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat
Mátészalkai Megyei Tagintézmény
ÉV VÉGI SZAKMAI BESZÁMOLÓ

2023/2024



Mátészalka, 2024. június 17.

Tartalomjegyzék

1. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	3
A Mátészalkai Megyei Tagintézmény SWOT-analízise	4
2. Pedagógiai folyamatok	5
3. Közösség-, és személyiségfejlesztés.....	5
4. Eredmények-tendenciák/ szakterületi feladatellátásra vonatkozóan / 2024.05.31-ei adatok:	7
5. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció.....	8
6. Az intézmény külső kapcsolatai	9
7. A pedagógiai munka feltételei.....	10

1. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Mátészalkai Megyei Tagintézménye a Mátészalkai Járásban található. Ellátási körzetünkbe 5 járás települései közül 108 település tartozik.

Az idei tanév jól kezdődött, sikerült már szeptembertől 1 óraadó logopédussal heti 12 órában szerződést kötni, így a tanulási zavar és beszédfigyelmetes vizsgálatok időzítése folyamatos, minden 1. vizsgálatra és felülvizsgálatra érkező számára sikerült időpontot biztosítani, és sikerült a nem meg jelent gyermekeknek is újabb időpontot biztosítani.

Takarítónőnknek egész évre szerződése van, így a takarítás megoldott intézményünkben.

Megkönnyíti életünket, hogy a munkaközösségi értekezletek, tanfolyamok, igazgatói értekezletek online formában valósulnak meg leginkább, így az utazás nem vesz el a munkaidőből időt, hatékonyabb a munkavégzés.

2023. december végéig megpróbáltuk a bent lévő kérelmek közül az összes SNI óvodás gyermeket megvizsgálni, akiknek el kellett dönteni, hogy óvodában maradhatnak-e még egy évet, vagy elmehetnek iskolába, ebből néhányat nem sikerült csak megvizsgálni, mivel nem jöttek el a vizsgálatra, de az Oktatási Hivatal 1 vizsgálatra kért fel minket.

A Mátészalkai Megyei Tagintézmény honlapját folyamatosan aktualizálom, a honlapon tájékozódhatnak a szülők, gyermekek, pedagógusok tevékenységeinkről, munkatársainkról és aktuális híreinkről.

A szolgálati autó folyamatos karbantartást igényel: idén téli-nyári gumi cseréje történt illetve olajcsere, műszakiztatása valósult meg.

6 szakalkalmazottal 923 behívott gyerekünk volt, melyből 618 megjelent. A megjelenési arányt igyekeztünk még azzal elősegíteni, hogy nemcsak a szülő, de minden intézmény is kapott elektronikus értesítést az adott gyermek vizsgálatának időpontjáról, valamint rendszeres a kapcsolatunk a Máltai szeretetszolgálattal, akik a hátrányos helyzetű településekről segítenek a vizsgálatra való bejutásban a gyermekeknek. Év elején ágazatközi megbeszélés keretében a Csengeri, Fehérgyarmati, Nyírbátori és Mátészalkai járás családsegítőivel vettük fel a kapcsolatot, akikkel megbeszéltük, hogy nekik is küldünk minden gyermek vizsgálati időpontjáról értesítést, ők ki is mennek házhoz, mely rendszer jól működik, illetve jelzőlapot küldünk amennyiben közigazgatási hatósági eljárást kezdeményezünk a gyermekkel szemben és erről visszajelzünk számukra, hogy megjelentek-e ezen.

Ebben a tanévben a szakember ellátottságunk már a kérelmek számának megfelelt, mindenkit időben be tudtunk hívni vizsgálatra.

Rabóczki Miklósné kolléganőnk 2024. 08.04-től felmentési idejét tölti, mivel nyugdíjba vonul 2024. októberben, így az ő helyét fontos lenne pótolni.

A következő tanév legfontosabb megoldásra váró feladatainak a személyi feltételek megtartását, bővítését. Szeretnénk, ha Borbásné Szabó Erika 12 órában maradhatna óraadóként, és Rabóczki Miklósné helyét is betöltené valaki. A tárgyi feltételek további fejlesztésére is szükség lenne (kerítés cseréje). A növekvő adminisztrációs terhek, a szakértői vélemények írása, az INYR vezetése, szakértői vélemények feltöltése miatt szakalkalmazottaink leterheltsége nagy, gyakran mindenki éjszakákba nyúlóan dolgozik, mely könnyen kiégéshez vezethet.

Udvarunkhoz is jó lenne heti 1 vagy 2 órában egy udvari munkás, aki rendben tudja tartani.

A Mátészalkai Megyei Tagintézmény SWOT-analízise

Erősségek	Gyengeségek
- Az intézményben dolgozó szakemberek szakmailag magasan képzettek - A munkatársaink magas emberi értékekkel is rendelkeznek, melyek erősítik a munkahelyi kohéziót - Csapatszellem, team munka - Munkafegyelem - Rugalmasság, jó problémamegoldó készség, empátia, segítőkészség - Törvényes működés - Szolgálati személygépkocsi - Együttműködünk a döntéshozatal során - Intézményünk jó állapotú, rendezett, felszerelt, megfelelő a munkavégzéshez a környezet - Demokratikus légkör	- Papírmunka mennyisége, sok adminisztráció - Szakemberek túlterheltsége, kiégés veszélye - Kevés idő jut egy gyermekre - Anyagi-erkölcsi megbecsülés hiánya - Cafeteria, pótlékok hiánya - Kettős dokumentálás - Szakemberek és kliensek autójának parkolási lehetősége
Veszélyek	Lehetőségek
- Nagy leterheltség főként a felesleges adminisztratív tevékenységek területén, mely miatt kevesebb idő jut az érdemi munkára - Szakember utánpótlás, szakemberhiány - Kiégés, a kevés szakember energiája véges - Nem megfelelő szülői hozzáállás - Kettős adminisztráció - Egyre nagyobb létszámú kliensi kör	- Szakmai továbbképzések - Létszámbővítés - Pályázatok - Cafeteria - Együttműködés a helyi önkormányzatokkal. - Dolgozók megbecsülése - Motiváció a szakemberek megtartására, újak fogadására (Egészségügyi kártya, pihenőkártya biztosítása)

2. Pedagógiai folyamatok

- ✓ Beszámoló az éves munkaterv, intézkedési tervek megvalósításáról

A 2023/2024-es tanévben megfogalmazott, elfogadott munkaterv kiemelt feladatai megvalósításra kerültek: INYR-t naprakészen vezetjük. Előadást tartottunk a családsegítőknek a nem megjelentek számának csökkentése érdekében. Az EMMI rendeletben lévő határidőket tartottuk. A felülvizsgálati kérelem elmúlasztása miatt elektronikus úton értesítést küldtünk a intézményeknek.

A munkatervben meghatározott alap-és kiegészítő feladatok elvégzésre kerültek.

Az intézkedési tervek folyamatosan egymásra épültek, az ott jelzett fejlesztendő területek beépültek az éves munkatervbe.

Megvalósult a fejlesztendő területekből az előző tanév beszámolója alapján:

- Egységes módszerek, vizsgáló eszközök kidolgozása megtörtént, még a bevezetése elmaradt
- Klíma berendezés került 1 szoba kivételével mindbe.
- Képzéseken, tanfolyamokon való részvétel
- Szakértői munkaközösségi munkában való részvétel
- Egységesítés a vizsgálóeljárások, módszerek terén elkezdődött, még nem fejeződött be

- ✓ Az intézmény alapidokumentumainak (PP, SZMSZ, házirend) módosításának okáról szóló beszámoló

Intézményünk nem rendelkezik pedagógiai programmal, házirenddel. A megyei SZMSZ módosult, mely elfogadásra került.

- ✓ A tantermen kívüli oktatás (digitális oktatás) megszervezése, formái, tapasztalatai, esetleges további teendők, felkészülés segítése egy hasonló helyzetre

Ebben a tanévben nem történt digitális oktatás intézményünkben.

3. Közösség-, és személyiségfejlesztés

- ✓ A tantestület szakmai, és közösségi rendezvényei

Intézményi munkaértekezletek:

A munkaértekezleteken az intézmény működésével, munkarendjével, a tanév rendjével kapcsolatos szervezési, technikai, adminisztratív teendőket áttekintettük, megbeszéltük. A

szakalkalmazotti testület elfogadta az egyetértési jogához, döntési jogához kötött határozatokat (Pl. Munkaterv, Éves Önértékelési Terv elfogadása, Továbbképzési terv jóváhagyása.)

Tanévnyitó értekezlet: 2023. szeptember 01.

Félévzáró értekezlet: 2024. január 19

Tanévzáró értekezlet: 2024. június 17

Munkaközösségi értekezlet:

- 2023.október 9-én szakértői bizottsági munkaközösség értekezlet: Témája: Tanulási BTMN, SNI vizsgálata során alkalmazott diagnosztikus eszközök áttekintése.
- 2023.11.20. szakértői bizottsági munkaközösség értekezlet: Témája: az autizmus diagnosztika
- 2024.06.17. szakértői bizottsági munkaközösség értekezlet: Témája: magatartászavar vizsgálatának protokollja

Programok, rendezvények, szakmai rendezvények, szakhét, képzések, konferenciák:

- 2023.09.18 Csenger járás családsegítővel ágazatközi megbeszélés
- 2023.09.19.: Fehérgyarmat járás családsegítővel ágazatközi megbeszélés
- 2023.09.22. Nyírbátori járás családsegítővel ágazatközi megbeszélés
- 2023.09.28. Mátészalkai járás családsegítővel ágazatközi megbeszélés
- 2023. október 19-én VI. Nyíregyházi Ifjúságkonferencián vett részt Bunya Beatrix
- 2023. október ben részt vett Bunya Beatrix az Őszi szakmai nap keretében megrendezésre kerülő egyéni tanrend előadáson
- 2023.11.11. Viselkedés Konferencia online előadásán vett részt Bunya Beatrix
- 2023. november 8. Mentorállás Program – Nyitókonferencia vett részt Bunya Beatrix
- 2023.11.25. Szorongás konferencia online vett részt Bunya Beatrix
- 2023.11.16 Szakmai nap járási és megyei szakértői bizottsági tevékenységgel kapcsolatosan rendeztük meg a Mátészalkai Szakszolgálattal közösen a Mátészalkai járásban található összes iskolája számára
- 2023.11.15. Belső tudásmegosztás megyei napon vettünk részt

- 2023.12.04. Vaján az általános iskolában a megyei szakértői bizottsági tevékenységét mutatta be Bunya Beatrix
- 2024.02.07. Kréta 2 faktoros azonosítás online előadáson vett részt Bunya Beatrix
- 2024.01.30. A köznevelési intézmények ellenőrzéseinek új szabályai online előadás vett részt Bunya Beatrix
- 2024.03.11 Bayley III. tudásmegosztást szerveztünk a Fehérgyarmati szakszolgálat számára
- 2024.04. Bunya Beatrix 32 órás képzésen vett részt: Gyermekút a kora gyermekkori intervenciók rendszerben
- 2024.05.22-én az OH szervezésében Bunya Beatrix részt vett a TÉR ismertetésében

✓ Gyermekvédelmi munka áttekintése

Év elején ágazatközi megbeszélés keretében a Csengeri, Fehérgyarmati, Nyírbátori és Mátészalkai járás családsegítőivel vettük fel a kapcsolatot, akikkel megbeszéltük, hogy nekik is küldünk minden gyermek vizsgálati időpontjáról értesítést, ők ki is mennek házhoz, mely rendszer jól működik. Felmerülő veszélyeztetettségről jelzőlapot küldünk, amennyiben közigazgatási hatósági eljárást kezdeményezünk, és ennek a megjelenéséről/nem megjelenéséről visszajelzést küldünk.

✓ Szociális problémák, deviancia, prevenciók munka

Jelzést teszünk a többedik időpontra nem megjelentő gyermekek esetén is a családsegítőnek (nemcsak a Tankerületnek jelzünk), mivel veszélyeztetés merül fel.

4. Eredmények-tendenciák/ szakterületi feladatellátásra vonatkozóan / 2024.05.31-ei adatok:

✓ Ellátott, ellátatlan gyermekek/tanulók létszáma :

➤ Ellátott gyermeklétszám:

- behívások száma: 923
- jelentettek száma: 618
- 1. időpontra nem jelent meg, behívásra váró felülvizsgálatok: 20
- nem jelent meg 2. időpontra, közigazgatási hatósági eljárásra váró felülvizsgálatok: 12
- Beosztásra váró kérelmek: 0

➤ idén 84 folyamatos figyelemmel kísért gyermeket látogattunk meg

- 31 fő esetén még nem készült szakértői vélemény, lezáratlan (kiegészítő orvosi vizsgálatra küldve, vagy intézményi befogadó nyilatkozatra várnak)
- Közigazgatási hatósági eljárás indult 64 fő esetén, melyből 40 jelent meg
- Emelt összegű családi pótlékot 38 esetben állítottunk ki
- Intézménykijelölés: 27

✓ Lemorzsolódási mutatók:

Nálunk lemorzsolódás nem történik, a nem megjelent gyermekeket folyamatosan osztjuk vissza, hogy mindenki rendelkezzen szakértői véleménnyel.

✓ A statisztikai adatlap mutatóinak elemzése, indoklása

A megjelenési arányt igyekeztünk azzal is elősegíteni, hogy nemcsak a szülő, de minden intézmény is kapott elektronikus értesítést az adott gyermek vizsgálatának időpontjáról. A nem megjelent gyerekeknek az előírt határidőn belül újabb időpontot biztosítottunk. A máltai szeretetszolgálat segítségével (akikkel együttműködünk, hogy segítség behozni a gyermekeket vizsgálatra) a hátrányos helyzetű településekről beérkeznek a vizsgálatra behívott gyermekek elég nagy számban. Aktív kapcsolatot ápolunk a gyermekjóléti szolgálatokkal, akik segítik a gyermekek megjelenését a vizsgálatokon. Idén mind az intézményeknek, mind a gyermekjóléti szolgálatnak, mind a gyámoknak küldtünk e-mail-ben értesítést a vizsgálatok időpontjáról, hogy növeljük a megjelenési arányt.

5. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

✓ A szakmai közösségek tevékenysége

Munkaközösségek munkájában való intézményi részvétel:

A 2023/2024-es tanévben bizottságunk tagjai részt vettek a szakértői bizottsági munkaközösségi munkában. A munkaközösségi értekezletek jelentősen hozzájárulnak a tapasztalatok és a tanfolyamokon szerzett információk megosztásához, a tagintézmények jó munkakapcsolatához.

✓ A belső tudásmegosztás formái:

Értekezleteken: heti rendszerességgel, hétfőnként munkaértekezleteket tartottunk, ahol sor került az aktuális törvények, rendeletek, feladatok megbeszélésére is. Naponta team megbeszéléseket tartottunk. 2 havonta esetismertetést tartottunk.

✓ Információátadás formái

Az információ mind vertikálisan, mind horizontálisan jól működik. Személyesen, e-mail-ben, levélben, telefonon, a honlapon történik információátadás.

6. Az intézmény külső kapcsolatai

Kapcsolattartásunk formáját az SZMSZ-ünk határozza meg.

Külső kapcsolataink:

- Nyíregyházi Tankerületi Központ, valamint az ellátási körzetünkhöz tartozó illetékes tankerületek
- Főigazgatósággal
- az ellátási területhez tartozó óvodák, általános és középiskolák igazgatói
- Pedagógiai Szakszolgálatokkal
- az ellátási körzethez tartozó illetékes önkormányzatok képviselőivel, polgármesterekkel szükség szerint
- az ellátási területhez tartozó Gyermekjóléti Szolgálatokkal rendszeres esetmegbeszélések, jelzőrendszeri megbeszélések
- más pedagógiai szakszolgálati feladatellátáshoz kapcsolódó szakmai szervezetekkel, civil szervezetekkel szükség szerint
- minden olyan egészségügyi, gyermekvédelmi intézménnyel, valamint országos illetékességű szakértői bizottsággal, amelyek a gyermek diagnózisának megalapozását igénylik, fejlesztését segítik.
- Gyámhivatal, Gyámhatóság
- Oktatási Hivatal
- ÉFOÉSZ
- Korai fejlesztő központok
- szükség esetén –itt fel nem sorolt- intézményekkel

Hatékonynak és gyorsnak tartom, hogy e-mailben egyre több mindent lehet intézni, nem kell a személyes ügyintézés, de hátráltatja a hatékonyságot és a környezettudatosságot hogy az e-maileket ki kell nyomtatni és aláírni és visszascannelni.

A honlapunkat működtetem, melyet folyamatosan aktualizálok, új, hasznos ismeretekkel, információkkal töltök meg a hozzánk fordulók számára.

A Tankerülettel és a Főigazgatósággal a személyes kommunikáció hatékony, és gördülékeny, sikeres az együttműködés mindkét féllel.

Rendszeres kapcsolatot tartunk a közvetlen partnerekkel (szülők, óvodák, iskolák), valamint az ágazatközi partnerekkel is (gyermekjóléti szolgálat munkatársaival, gyermekorvosokkal stb.)

7. A pedagógiai munka feltételei

1. Tárgyi feltételek

Az épület állaga, műszaki állapota, a környezet biztonsága:

- Intézményünk épületének külső falán a szigetelés több helyen megsérült, felülvizsgálatra, javításra szorul.
- Biztonsági berendezésünk nincs.

Az intézmény rendelkezésére álló alapterülete jelenleg megfelelő, közel 100 m². A vizsgálók (4 db.) és a kiszolgáló helyiségek kis alapterületűek, de világosak. Az adminisztrátor szobájából egy függönnyel van leválasztva egy mini konyha, ahol éppen elfér egy kis hűtőszekrény, mikró, egy kisméretű kétajtós konyhaszekrény egykarú mosogató csapteleppel. Az irattárban jelenleg 7724 fő vizsgálati anyagát őrizzük, tárolásuk megoldott. A váróhelyiség keskeny, a közlekedést nehezkesse teszi. Bútoraink használható állapotban vannak.

- Az udvar hátsó részén van a garázsunk, mely elég rozoga állapotban van, felújításra szorul, itt tároljuk a szolgálati autót.

- Célok és anyagi feltételek összhangja

Az intézményi költségvetésünk keretei lehetővé teszik a működést, azonban a szakmai anyagok bővítésére, eszközfejlesztésre minimálisak a lehetőségeink, minden év feladata a beszerzés, fejlesztés priorizálása.

- Az ésszerű és takarékos gazdálkodás érdekében megtett intézkedések

Mindig is a költséghatékonyság elvén működött az intézményünk, szem előtt tartva a takarékos gazdálkodást, csak a szükséges eszközök beszerzését, ezért óvjuk a felszereléseinket. Csak a szükséges javításokra költünk. Amit tudunk saját kezűleg, vagy szívességből csináltatunk meg.

Az utazási költségek csökkentése érdekében a kiküldetéseket átgondoltan szervezzük, folyamatos figyelemmel kísérés alkalmával a szakemberek a szolgálati gépjárművel utaznak.

- Tárgyi felszereltség

Kapott eszközök

- Idén tesztlapokat rendeltünk az intelligenciatesztekhez, mely megkönnyíti munkánkat, és nem kevés papírt spórol meg, mivel nem kell fénymásolni a tesztlapokat.
- A szolgálati gépjármű folyamatosan ellenőrzésre, javításra kerül

- IKT eszközeink jók, mindenki rendelkezik lappal.
- Munkakörülményeink hogy jók legyenek folyamatosan figyeljük mi romlik el, ezért a vizsgálószobákba a kiégett fénycsövek helyére újakat vettünk.

Hiányzó eszközök

- Kerítés cseréje
- Idén tisztasági festést szeretnénk, mivel már nagyon koszosak a szobák falai.

Az elmúlt években a tesztkészletünk folyamatosan bővült, több új tesztet kaptunk, mely megkönnyíti munkánkat, és színvonalasabbá teszi a vizsgálatunkat, most már a legújabb vizsgálmódszerekkel rendelkezünk. Épületünk is folyamatosan szépül, melyet igyekszünk mi magunk is saját költségen tovább szépíteni, virágokkal, dekorációkkal. A fa feljárót saját kezűleg lefestettük, hogy tartósabb és szebb legyen.

2. Személyi feltételek

- A pedagógusok végzettsége, szakmai felkészültsége:

Tagintézményünk főállású dolgozói létszáma: 8 fő.

Ebből: 2 fő szakszolgálati titkár

6 fő szakalkalmazott

A szakvizsgázott pedagógusok száma az intézményben: 5 fő

Az alap és kiegészítő feladatok teljesítésében a 2023/2024-es tanévben a tagintézmény 6 főállású szakalkalmazottja, és 3 megbízással dolgozó munkatársa vett részt:

1 fő pszichológus (vezető, kötelező órája heti 4 óra) szakember
 1 fő pszichológus (kötelező órája heti 21 óra)
 1 fő pszichológus (kötelező órája heti 21 óra)
 3 fő gyógypedagógus szakember (kötelező órájuk heti 3x21 óra)
 2 fő megbízással dolgozó orvos (gyermekorvos, gyermekpszichiáter, összesen heti 8 órában)

Erre a tanévre 1 óraadó logopédussal bővültünk, összesen heti 12 órában

Ebben a tanévben 2 pszichológus kollégánk is 2-2 órában besegített a Mátészalkai és a Csengeri szakszolgálat munkájába, illetve én is pszichológusként aláírtam a Csengeri szakszolgálat szakértői véleményeit mentorként.

- Hogyan felel meg a humán erőforrás az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?

A szakalkalmazottaink jól felkészültek, 1 kivételével mindenki szakvizsgával rendelkezik. Hatékonyan tudnak együtt működni, team munkában dolgozni. Óraadó

kollégával jelenleg el tudtuk látni feladatainkat. Szeptembertől azonban szükségünk lesz 1 gyógypedagógusra a nyugdíjba vonuló helyére.

- 2023-ben minősített pedagógusok

Intézményünkben a 2023/2024. tanévben nem került sor pedagógusminősítésre.

- Az új pedagógusok alkalmazásának módja:

1 fő logopédus megbízással összesen 12 órában.

- Kitüntetett pedagógusok:

Ebben a tanévben nem kapott egyetlen pedagógusunk sem kitüntetést.

3. Szervezeti feltételek

- A tanév során továbbtanuló pedagógusok és támogatásuk:

A 2023/2024-es tanévben senki nem vett részt szakvizsgás képzéseken, így támogatást sem vettünk igénybe. Jelenleg 1 szakalkalmazott nem rendelkezik szakvizsgával. Bunya Beatrix vett részt 32 órás képzésen.

- Az alkalmazott szervezetfejlesztési eljárások, módszerek

Hogy szervezetünk folyamatosan fejlődjön, támogatom a továbbképzéseken, konferenciákon való részvételt, a munkaközösségi értekezleten való rendszeres megjelenést. Belső ellenőrzést tartok, melyről visszajelzést adok, hogy még hatékonyabban dolgozzunk. Folyamatosan jelzem a tankerület felé a személyi, tárgyi feltételek hiányát. Támogatom az innovatív ötleteket, belső tudásmegosztást. Rendszeres esetmegbeszélések kapcsán lehetőség nyílik a tudásmegosztásra, a nézőpontváltásra, amely segíti a szakmai kapcsolatok erősödését, a közös együttgondolkodást.

- Az alkalmazotti közösség munkamegosztása

A munkamegosztás egyenletesen történik a munkaköri leírásokban előírtaknak megfelelően. Kevés az alkalmazotti létszám, így mindenki minden munkából kiveszi a részét.

- Hagyományápoló, hagyományteremtő tevékenység:

Sok hagyományunk van már, melyeket szeretnék továbbra is tartani, ilyenek például a munkaidőn kívüli közös névnapozások, év végi ebéd. Karácsony és Húsvét közös

ünneplése, ajándékozás. A volt kollégákkal nyáron mindig tartunk egy könnyed beszélgetős délutánt. Pedagógus napi ebéd közös elfogyasztása.

- A pedagógusok által kezdeményezett innovációk:

A szakértői véleményeket folyamatosan ellenőrizzük, más megyei szakértői véleményekből jó gyakorlatokat átveszünk. A vizsgálati feladatlapokat megújítjuk, mindig az aktuális követelményszintnek megfelelően.

- A minőségi munkára való ösztönzés formái

Még hatékonyabb feladatellátásunk érdekében az új elképzeléseket, ötleteket átbeszéljük és be vesszük a használhatóakat a mindennapi munkánkba. A belső ellenőrzés megtörtént, melyről szóban és írásban is visszajelzést kaptak a kollégák, melyben a kiemelkedő területek és a fejlesztendő területek is megjelelésre kerültek.

Támogatom a kollégáim érdeklődésüknek megfelelő továbbképzéseken való részvételét a továbbképzési napok biztosításával. A pedagógusoknak lehetőségük van a munkaközösségek értekezletein részt venni.

A dicséret, a pozitív visszajelzés, a biztatás, személyes beszélgetések, a munkafeltételek javítása, a kérések, igények kielégítése a fő ösztönző eszközöm.

