

ÓBUDA AUTÓBUSZ

SZAKSZERVEZETE

ALAPSZABÁLYA

**(A módosításokkal egységes szerkezetbe
foglalva)**

I.

Általános meghatározások

A szakszervezet neve:

Óbuda Autóbusz Szakszervezete

A szakszervezet rövidített neve:

ÓASZ

Székhelye:

1037 Budapest, Pomázi út 15.

Levélcím:

1037 Budapest, Pomázi út 15.

Nyilvántartási szám:

Fővárosi Bíróság 4202. Sorszám alatt

Képviselője:

A szakszervezet elnöke és helyettesei

Alapítás éve:

1992

A Szakszervezet önálló jogi személy.

Tevékenységét az alapszabályával összhangban, önállóan határozza meg.

II.

A működés és szerveződés elvei

Az Óbuda Autóbusz Szakszervezete (továbbiakban Szakszervezet), mint önálló, demokratikus, a Budapest és vonzásokörzetének tömegközlekedésében foglalkoztatott munkavállalók érdekvédelmi- és érdekképviselői szervezete. Működésében érvényesül a demokrácia, az önkéntesség, az egyenjogúság és a nyilvánosság elve. Munkáját a tagság igénye és véleménye alapján végzi.

Működési területe:

A Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (BKV Zrt.), mint munkáltató telephelyei, valamint a Budapest és vonzásokörzetének tömegközlekedésével foglalkozó munkáltató(k), továbbá a Magyar Köztársaság területén működő mindazon munkáltatók működési területe, amelynek munkavállalói a Szakszervezet tagja kíván lenni.

Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett, biztosítja a kisebbségi vélemény kifejeződését és képviselői lehetőségét is.

Működésében nyitott a munkáltatóknál bármilyen más munkavállalói érdekvédelmet és képviseletet felvállaló szerveződés irányában. A tagság és a munkavállalók érdekének védelme és képviselete érdekében a kölcsönösség, a szuverenitás és szolidaritás elve alapján kész együttműködésre.

A Szakszervezet mind működésében, mind tevékenységében független a politikai pártoktól.

III.

Céljai és feladatai

- Működési területén a munkavállalók gazdasági- és szociális érdekeinek feltárása, képviselete a munkáltatók és az állami szervek előtt, illetve a tagság érdekeinek védelme.
- A tagok irányában önszegélyezési feladatok ellátása.
- Közös fellépés érdekében az egység megteremtése.
- A közlekedés, valamint az egyéb területeken dolgozó munkavállalók közötti szolidaritás erősítése.

- A szakszervezeti csoportok munkájának segítése, koordinálása, tájékoztatásuk biztosítása.
- A tagság és tisztségviselők jogi felvilágosítása, védelme.
- A tisztségviselők felkészítése, képzése.
- Üdültetés és a szabadidő hasznos eltöltése érdekében programok szervezése.
- A nyugdíjas tagozat működésének támogatása.
- Nemzetközi kapcsolatok ápolása.

IV.

Szakszervezeti tagság

Teljes jogú tag:

A szakszervezetnek teljes jogú tagja lehet a működési terület valamely munkáltatójával munkaviszonyban álló munkavállaló; aki elfogadja az alapszabályt és fizeti az alapszabályban meghatározott tagsági díjat.

Jogfenntartó tag:

A GYES-t, GYED-et, fizetés nélküli szabadságot igénybevevő szakszervezeti tag, tagsága - a tagdíjfizetés szüneteltetésével - fennmarad.

Nyugdíjas tag:

A működési terület valamely munkáltatójától nyugdíjba vonuló munkavállaló, aki a nyugdíjba vonulása előtt teljes jogú tagja volt az Óbuda Autóbusz Szakszervezetnek, illetve aki nyugdíjasként belépett a Szakszervezetbe és elfogadta annak alapszabályát.

A szakszervezetbe történő belépés önkéntes.

A szakszervezeti tag más szakszervezetnek, szakmai érdekvédelmi szervnek is tagja lehet.

Az új szakszervezeti tag felvétele a Belépési Nyilatkozat aláírásával és a soron következő Elnökségi ülés elfogadó határozatával történik. Az érvényességhez szükséges további feltétel az első tagsági díj levonással, vagy befizetéssel történő teljesítése.

A szakszervezeti tag joga:

- a szervezet életében részt venni,
- gyakorolni a szakszervezet részére biztosított jogokat,
- érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért bármely szakszervezeti testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
- bármilyen szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilvánítani, javaslatot tenni
- a tisztségviselőket megválasztani,
- szakszervezeti tisztséget vállalni;
- a szakszervezeti jogvédelmet és a különböző szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat igénybe venni.

A szakszervezeti tag kötelessége:

- az alapszabály betartása,
- a szakszervezet vezető testületei által hozott határozatok betartása,
- a tagsági díj rendszeres fizetése.

A szakszervezeti tagság megszűnik:

- a tag önkéntes kilépésével, (írásos bejelentése alapján, a bejelentés napjával)
- kizárással,
- a tag halálával,
- a szervezet jogutód nélküli megszűnésével.

Az alapszabály megszegése, vagy a szakszervezetnek ártó magatartás esetén a tag, a szakszervezetből kizárható. A kizárásról az érintett személy meghívása mellett:

- a) első fokon: az a szakszervezeti csoport, amelyhez a kizárással érintett tag tartozik,
- b) másodfokon: a Bizalmi Testület dönt.

A kizárás alá vont tagot az eljárás megindításáról értesíteni kell a kizárás okául szolgáló tények és bizonyítékok egyidejű közlésével. Az első fokú eljárást lefolytató szakszervezeti

csoportülésre meg kell hívni és számára lehetővé kell tenni, hogy a védelmét szolgáló tényeket és bizonyítékokat előadhassa. A kizáró határozatot írásba kell foglalni és annak egy példányát az érintettnek, bizonyítható módon át kell adni. A kizáró határozatban tájékoztatni kell az érintettet, hogy a határozat ellen jogorvoslatért a Bizalmi Testülethez fordulhat, a határozat kézhezvételét követő 30 napon belül.

A tagdíj mértéke:

- teljes jogú tag esetében a havi bruttó kereset 0,8 %-a, (amelyet a munkáltatónak adott tagdíj levonási nyilatkozat útján teljesít a tag)
- nyugdíjas tag esetében a Nyugdíjas Tagozat által megállapított havi tagdíj, amelyet a tag készpénz befizetéssel, vagy átutalással teljesít.

V.

Szervezeti felépítés

Testületek, tisztségviselők

1. Szakszervezeti területi csoport

A szakszervezet legkisebb, a szakszervezeti tagokat tömörítő szervezeti egysége. Az adott gazdasági egységben, szakmai, vagy más érdekek alapján szerveződik. Új szakszervezeti területi csoport alakításához a Bizalmi Testület jóváhagyása szükséges.

A területi csoport tagságának képviselétét és a munkavállalók érdekeit a bizalmi, illetve a bizalmi helyettes látja el. A két műszakban dolgozó területi csoport tagjai két bizalmi és két bizalmi helyettest választanak. A bizalmi – akadályoztatása esetén a bizalmi helyettes – a Bizalmi Testület tagja.

A szakszervezeti területi csoport tagjai 50%+1 szavazati többséggel, döntenek a bizalmi, illetve a bizalmi helyettes megválasztásáról, felmentéséről, visszahívásáról. A választás titkos szavazással történik. A megválasztott bizalmi mandátuma 5 év időtartamra szól.

Jog- és hatásköre:

A szakszervezeti területi csoport; véleményezési-, javaslattételi jogot gyakorol a munkavállalók, élet-, és munkakörülményeivel, munkaviszonyával kapcsolatos döntések előtt. Első fokon dönt a tag –

annak meghallgatása mellett történő – kizárásáról. A bizalmit felhatalmazza a területi csoport véleményének képviselőjére és beszámoltatja munkájáról.

2. Munkahelyi bizalmi testület

Az azonos munkahelyi szervezeti egységhez tartozó szakszervezeti területi csoportok bizalmiiból és bizalmi helyetteseiből álló testület.

Vezetője: a Főbizalmi

Tagjai: az adott területhez tartozó bizalmiak és bizalmi helyettesek

A testület működése testületi ülés keretében valósul meg, szükség szerinti gyakorisággal. Határozatképes, tagjai 2/3-nak jelenléte esetén.

A munkahelyi bizalmi testület 50%+1 szavazati többséggel, dönt a főbizalmi megválasztásáról, felmentéséről, visszahívásáról. A választás titkos szavazással történik. A megválasztott főbizalmi mandátuma 5 év időtartamra szól. A főbizalmi az Elnökség tagja.

Jog- és hatásköre:

A testület; összehangolja a bizalmi csoportok által kialakított véleményeket, javaslatokat a munkavállalók, élet-, és munkakörülményeivel, munkaviszonyával kapcsolatos döntések előtt. A főbizalmit felhatalmazza a testület véleményének képviselőjére az elnökségben és beszámoltatja munkájáról.

3. Nyugdíjas Tagozat

A szakszervezet nyugdíjas tagjait tömörítő és az érdekeiket képviselő szervezet, melyet a tagok által választott ötagú tagozat vezetőség irányít.

A nyugdíjas tagozat tagjai 50%+1 szavazati többséggel, döntenek a tagozat vezető, illetve a tagozat vezetőség tagjainak megválasztásáról, felmentéséről, visszahívásáról. A választás titkos szavazással történik. A megválasztott tagozat vezető, illetve a tagozat vezetőség tagjai mandátuma 5 év időtartamra szól.

Vezetője: a tagozat vezető

Tagjai: a vezetőségi tagok

Jog- és hatásköre:

- Dönt a nyugdíjasok által fizetendő tagdíj mértékéről, fizetési módjáról.
- Dönt a nyugdíjasok érdekeit érintő szakszervezeti lépések megtételéről
- Dönt a nyugdíjasokat érintő szociális kérdésekben.
- Véleményt alkot a nyugdíjasok érdekeit érintő kérdésekben.

4. Elnökség

A szakszervezet operatív irányító és döntéshozó szerve.

Vezetője: az Elnök

Tagjai:

- Elnökhelyettesek
- Főbizalmiak

A testület működése elnökségi ülés keretében valósul meg, szükség szerinti gyakorisággal. Határozatképes, tagjai 2/3-nak jelenléte esetén. Döntéseit nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.

Indokolt esetben az Elnök kezdeményezésére valamely kérdésről az Elnökség ülés megtartása nélkül távbeszélőn, telefaxon, telexen, e-mail-en is hozhat érvényes határozatot, ha az Elnökség tagjainak legalább fele az Elnökkel együtt a szavazatát teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalja, és legfeljebb 8 napon belül a Szakszervezet székhelyére megküldi.

Jog- és hatásköre:

- A Bizalmi Testület (BT) két ülése között a szakszervezet operatív irányító testülete. Gyakorolja a szakszervezet jogait, kivéve a BT kizárólagos hatáskörébe utalt jogokat.
- Állást foglal, dönt a közös szakszervezeti lépések kezdeményezésében (közös sztrájk, demonstráció, szolidaritási sztrájk, szolidaritási nyilatkozat, tiltakozás stb.), valamint a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeit érintő kérdésekben.
- Dönt a sztrájk megszervezéséről és a Sztrájkbizottság felállításáról.
- Dönt a kollektív munkaügyi-vita, és a munkaügyi jogvita bejelentésének kérdésében.
- Dönt az új szakszervezeti tagok felvételéről.
- Jóváhagyja a Kollektív Szerződést.
- Jóváhagyja a bérmegállapodást.
- Képviseli a munkavállalók érdekeit, előkészíti a döntéseket az BT részére.
- Eljár minden olyan esetben, melyre a BT-től megbízást kap.
- Felelős a pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért.

Hatáskörét ülésein gyakorolja, határozatokat önmagára és a szervezet egészére hozhat. A döntéseit nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Az elnökségi tagok legalább 2/3-ának a támogatását kell megszereznie; a közös sztrájk, demonstráció meghirdetéséhez, illetve azokban az esetekben, amikor az elnökség tagjainak legalább 1/4-e azt kéri. Üléseit legalább negyedévente, illetve szükség szerint tartja. Az ülések általában nyitottak, ha viszont a testület a téma miatt úgy ítéli meg, zárt ülést tarthat. Az elnökség összehívásáért az elnök felelős. Kötelezően össze kell hívni, amennyiben azt az elnökségi tagok 1/4-e írásban a napirend megjelölésével kezdeményezi. Az elnökségi ülést az elnökségi tagokhoz, az ülést megelőző legalább három nappal elektronikus (e-mail) úton kiküldött meghívóval kell összehívni. Rendkívül indokolt esetben az elnökségi ülés soron kívül, azonnal is összehívható a rendkívüli körülmény pontos megjelölésével. A meghívónak tartalmaznia kell a tárgyalandó napirendeket és mellékelni kell a tárgyalandó napirendeket tartalmazó előterjesztéseket, kivéve a tájékoztatókat, amelyek az ülésen szóban is előterjeszthetők. Az elnökség üléseit az elnök vezeti, távollétében az általa kijelölt elnökhelyettes.

5. Bizalmi Testület (BT)

A szakszervezet legmagasabb szintű képviseleti és döntéshozó szerve.

Vezetője: az Elnök

Tagjai:

- Elnökhelyettesek
- Főbizalmiak
- Bizalmiak

Állandó meghívottak:

- Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke

Üléseit évenként legalább egy alkalommal, illetve szükség szerint tartja. Az összehívásról az Elnök gondoskodik – a testület tagjainak az ülést megelőző legalább három nappal küldött meghívó (írásos, vagy e-mail) útján – és egyúttal, az elnökség határozata alapján kialakítja az ülés napirendjét. A Bizalmi Testületet – a napirend megjelölésével – össze kell hívni, ha azt a tagság legalább 10 %-a, vagy a Bizalmi Testület tagjainak legalább 1/3-a kezdeményezi. A meghívónak tartalmaznia kell a tárgyalandó napirendeket és mellékelni kell a tárgyalandó napirendeket tartalmazó előterjesztéseket, kivéve a tájékoztatókat, amelyek az ülésen szóban is előterjeszthetők. A Bizalmi Testület üléseit az elnök vezeti, távollétében az általa kijelölt elnökhelyettes.

Határozatképesség feltétele: tagjainak 2/3-os jelenléte.

Döntéseit általában egyszerű többségi szavazással hozza.

A jelenlévő szavazásra jogosultak 3/4 - es többségi szavazata szükséges az alábbi döntések meghozatalához:

- Sztrájk megszervezéséhez, illetve a sztrájkhoz való csatlakozáshoz.
- Szakszervezeti szövetséghez való tartozásról, az abba történő belépéshez, illetve a kilépéshez.
- Az alapszabály elfogadásához, illetve módosításához.
- A szakszervezet céljának módosításához, valamint a szakszervezet megszűnését kimondó határozathoz.

A Bizalmi Testület a szavazás módjáról (nyílt, vagy titkos) egyszerű szótöbbséggel dönt.

A határozatképesség megállapítására és a határozatokra leadott szavazatok megszámlálására a Bizalmi Testület a jelenlévő tagjai közül háromtagú szavazatszámláló bizottságot választ, a jelenlévő tagok egyszerű többségével, nyílt szavazással leadott szavazatai alapján.

A Bizalmi Testület határozatait jegyzőkönyvbe kell foglalni. A jegyzőkönyvet a testület jelenlévő tagjai által nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel megválasztott jegyzőkönyvvezető készíti el és azt aláírásával, illetve a levezető elnök ellenjegyzésével hitelesíti.

A Bizalmi Testület határozatait a szakszervezeti irodán valamennyi szakszervezeti tag számára elérhetővé kell tenni.

Jog- és hatásköre:

- Az Alapszabály elfogadása, módosítása.
- Az éves költségvetés jóváhagyása, a gazdálkodásról szóló beszámoló elfogadása.
- Más szakszervezeti szerveződéshez, szövetséghez való tartozás megítélése, a belépés, illetve kilépés eldöntése.
- A szakszervezet szervezeti felépítésének kialakítása.
- Az 5 évenkénti tisztségviselői választás kiírása, a Választási Bizottság megválasztásával.
- Megválasztja a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjait és elnökét, valamint a munkabizottságokat.
- Elfogadja az Elnökség beszámolóját.
- Elfogadja a Segélyezési Szabályzatot.
- Másod fokon dönt a tag kizárása tárgyában.

6. Elnök, Elnökhelyettes(ek)

A szakszervezet elnökét és helyetteseit, a szakszervezeti tagság választja, közvetlen és titkos szavazással, 5 éves időtartamra. A megválasztáshoz, a szavazáson a tagok 50%+1 részvétele szükséges. Megválasztottnak azt a jelöltet kell tekinteni aki, a leadott szavazatok többségét megkapta.

A választás feltétele: - teljes cselekvőképességgel rendelkező 18. életévét betöltött azon szakszervezeti tag, aki a közügyek gyakorlásától nincs eltiltva, továbbá nem lehetnek a GEB elnöke és tagjai.

Az elnök, – távollétében az elnökhelyettes – a szakszervezet törvényes képviselője. A szakszervezet első számú vezetőjeként vezeti és irányítja a szakszervezeti szervek munkáját. Feladatát a Bizalmi Testület és az Elnökség döntései alapján látja el.

Elnök

Feladatai, jog- és hatásköre:

Feladata:

- a közös szakszervezeti munka irányítása, szervezése,
- a szakszervezet egészének képviselete mind helyi, ágazati és országos szinteken,
- a hozott szakszervezeti határozatok végrehajtásának biztosítása,
- a pénzügyi gazdálkodás irányítása, felügyelete az Elnökséggel egyetértésben, ha szükséges a költségvetési terv módosításának kezdeményezése,
- a szakszervezetet érintő döntések, határozatok előkészítése,
- folyamatos kapcsolattartás a munkáltatók arra kijelölt képviselőivel.

Jog és hatásköre:

- két testületi ülés között felelős vezetője a szakszervezetnek,
- felelős a szakszervezeti munkáért és az Elnökséggel együtt irányítja, ellenőrzi azt,
- az elfogadott éves költségvetés alapján a szervezet gazdálkodását irányítja.
- Ellátja a Munka Törvénykönyv és a Kollektív Szerződés szerinti szakszervezeti feladatokat, gyakorolja a szakszervezetet megillető jogokat.
- Az Elnökség felhatalmazásával egyes „halasztást nem tűrő” döntést igénylő ügyekben (pl.: bértárgyalás, KSZ tárgyalások, csoportos létszámleépítés).

Elnökhelyettes(ek)

Feladatuk:

Megegyezik az elnökével, amelyet egymás között megosztva teljesítenek.

Jog és hatáskörük:

Két testületi ülés között helyettes vezetői a szakszervezetnek.

Az elnökkel az ésszerű munkamegosztást figyelembe véve közösen irányítják a szakszervezet munkáját.

Az elnök akadályoztatása esetén, megbízás alapján gyakorolják az elnök jog- és hatáskörét.

7. Választási Bizottság

Az Elnökség javaslata alapján a Bizalmi Testület által választott választási szerv, amely 1 fő elnökből és 4 fő tagból álló testület. Mandátuma a következő általános választások kiírásáig, az új Választási Bizottság megválasztásáig tart.

Jog- és hatásköre:

A Bizalmi Testület által kiírt tisztségviselői választások lebonyolítása. Az Elnökség által jóváhagyandó Választási ügyrendet alkot a jelöltállítás szabályairól, a választások technikai lebonyolításáról és meghatározza a jelöltállítás és a választás időbeli ütemezését. A választások lezárásaként, dokumentálja annak eredményét, és azt nyilvánosságra hozza.

8. Munkabizottságok

Tagjait az Elnökség kezdeményezésére a Bizalmi Testület választja. Az Elnökség mellett működnek. Feladatuk, a testületi munka segítése, tanácsadás, a döntéshozatal szakmai előkészítése, véleményezés, javaslattétel. Tevékenységük jellegétől függően részt vesznek a határozatok végrehajtásában.

9. Gazdasági Ellenőrző Bizottság:/GEB/

Tagjai:

Elnök és kettő tag, akiket az Elnökség javaslata alapján a Bizalmi Testület, nyílt szavazással választ (többes jelölés esetén titkos szavazást kell tartani), 5 év időtartamra. Megválasztásukhoz a jelen lévő testületi tagok 50%+1 szavazata szükséges. A választás feltétele: - teljes cselekvőképességgel rendelkező 18. életévét betöltött azon szakszervezeti tag, aki a közügyek gyakorlásától nincs eltiltva, továbbá nem lehet a szakszervezet képviseleti jogát gyakorló személy (elnök, elnökhelyettesek).

Jog- és hatásköre:

A szakszervezet pénzgazdálkodásának, a bizonylati fegyelmének, és a szakszervezeti pénzeszközök (vagyon) felhasználásának rendszeres ellenőrzése. Munkáját a GEB elnök irányításával végzi. Tapasztalatairól évenként, illetve esetenként beszámol a Bizalmi Testületnek. Rendkívül indokolt esetben az elnöknél kezdeményezi a Bizalmi Testület összehívását.

Döntéseit egyszerű többséggel hozza. A határozatképességhez, az elnök és legalább egy tag jelenléte szükséges. A GEB összehívására az elnöke és a Bizalmi Testület jogosult, utóbbi a cél, pontos megjelölésével.

VI.

A szakszervezet gazdálkodása

A szakszervezet vagyona;

- a tagság által befizetett tagdíjak
- a szakszervezet vagyonának befektetéséből származó hozamok
- támogatások
- pályázati források,
- vállalkozási tevékenységből származó bevétel
- egyéb bevételek

Felhasználása:

- A rendelkezésre álló források a tagság érdekeinek és a mozgalom céljainak megfelelően használhatók fel.
- Az Elnökség köteles éves pénzügyi tervet és beszámolót készíteni. Ezt a Bizalmi Testület hagyja jóvá.

A tervtől eltérő döntést hozhat: az Elnökség és a BT.

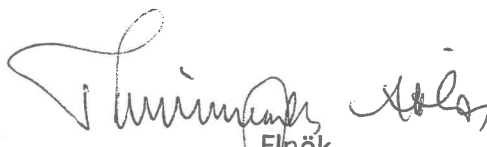
A szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a 2011. évi CLXXV. törvény II. fejezet (9.-10.§), a civil szervezetek csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárására vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

VII.

A szakszervezet képviselete.

A szakszervezetet az elnök és az elnökhelyettes(ek) képviselik. Az elnöknek és elnökhelyetteseknek önálló aláírási joga van.

Budapest, 2014. Április 11.


Elnök
ÓBUDA AUTÓBUSZ SZAKSZERVEZETE

Záró rendelkezés:

A Bizalmi Testület 2013. szeptember 19. napján hozott – majd 2014. Április 11-én azt módosító – döntésével új Alapszabályt fogadott el. A korábbi alapszabály ezzel hatályát veszti, kivéve a tisztségviselők választására vonatkozó szabályokat. Az új alapszabály, tisztségviselők választására vonatkozó szabályai a korábbi alapszabály alapján megválasztott tisztségviselők mandátumának lejártakor lépnek hatályba. Amennyiben a megválasztott tisztségviselő mandátuma a lejárát előtt bármilyen oknál fogva megszűnik, úgy az időközi választást az új Alapszabály rendelkezései alapján kell lebonyolítani, azzal a kivétellel, hogy az így megválasztott tisztségviselő mandátuma a többi tisztségviselő mandátumának lejártáig tart.

Az alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások alapján hatályos tartalmának.